

[Inger Marie Bruun-Vierø]

Venstre står for denne politik. Den ene er hensynet til virksomheden, og den anden er hensynet til den ældre.

Grundfos er allerede nævnt som eksempel på en virksomhed, der har ført en ny personalepolitik over for ældre medarbejdere med det formål at udskyde tilbagetrækningstidspunktet. Årsagen er, at den ældre arbejdskraft betragtes som veluddannet og stabil, og det frygtes, at man ikke fremover vil kunne tiltrække lige så kvalificeret arbejdskraft. Grundfos' ældrepolitik har hidtil baseret sig på lov om del pension, men resultaterne ville formentlig være stort set de samme, hvis der havde eksisteret en delefterlønsordning.

Det viser sig, at medarbejdere ændrer deres ønske om tilbagetrækning, når medarbejderne bliver orienteret om mulighederne for en kombination af deltidjob og deltidspension/del pension. Før ordningen på Grundfos ønskede 61 pct. at gå på efterløn ved 60-års-alderen, og efter at de var blevet orienteret om de nye muligheder, var det kun knap 40 pct. Samtidig viste 39 pct. af medarbejderne umiddelbar interesse for den omtalte kombination af deltidjob og del pension.

Eksemplet illustrerer, at Folketinget ved indførelse af delefterløn imødekommer et behov for fleksibilitet på dette område. Det bliver nu op til de enkelte virksomheder at udforme en personalepolitik i forlængelse af dette lovgivningsinitiativ.

Det Radikale Venstre er tillige glad for, at dette lovforslag demonstrerer, at begrebet det samarbejdende folkestyre stadig væk eksisterer, også på et område, der er ret så principielt og ret så perspektivrigt. Vi tror på en fortsat konstruktiv dialog i det forestående udvalgsarbejde, så dette lovforslag snart kan komme til at blive omsat til praksis på landets arbejdspladser.

Ole M. Nielsen (KRF):

I Kristeligt Folkeparti er vi meget glade for de mere fleksible muligheder, der hermed foreligger for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Det er for mange mennesker særdeles værdifuldt at have en tilknytning til arbejdsmarkedet så længe som muligt, og så længe man kan. Nogle mennesker mister hele deres fornemmelse af egen værdi, når de ikke er aktive deltagere på arbejdsmarkedet. Måske er det, fordi

de har forsømt at have fritidsinteresser, der fylder noget.

Det kan også være meget værdifuldt for virksomhederne at bevare tilknytningen til ældre, erfarne medarbejdere.

Vi er også glade for, at det blev muligt at arbejde så lidt som 12 timer om ugen, og for den fleksibilitet, der ligger i, at de 12 timer kan opgøres som værende et gennemsnit over et par måneder.

Der er i det hele taget mange udslag af fleksibilitet i lovforslaget og dermed hensyntagen til mennesker i stedet for systemer. I den forbindelse vil jeg gerne udtrykke håbet om, at organisationerne vil tage udfordringen op og forstå det vink fra det politiske liv, der ligger her, om, at et stort flertal er positive over for mere fleksibilitet med hensyn til arbejdstiden.

Vi er i det hele taget godt tilfreds med det resultat, der er kommet her, og beklager dybt de tvivlsspørgsmål, der er opstået. Vi håber, at vi får dem afklaret under udvalgsbehandlingen.

Jeg vil også gerne beklage, hvis jeg er kommet til at svare på noget andet end det, som fru Pia Christmas-Møller faktisk beklagede sig over, men jeg svarede på det, som jeg troede at fru Pia Christmas-Møller sagde, og i den forbindelse mente jeg, at det var rigtigt. Men jeg håber, at vi får det hele rettet op under udvalgsbehandlingen.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg synes, at der er god grund til at glæde sig over en debat, hvor det i hvert fald tegner til, at Folketinget snart kan træffe beslutning om at skabe nogle bedre rammer for ældres mulighed for en fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Det er vi faktisk mange der glæder os over.

Vi glæder os også over det, fordi vi kan sætte det i gang på en måde og på et tidspunkt, hvor det kan påvirke de aftaler, der skal indgås ved næste overenskomst, som vi i regeringen også håber vil betyde, at folk over 60 år faktisk får en mulighed for at trække sig glidende tilbage fra arbejdsmarkedet og have flere valgmuligheder.

Det er der faktisk meget der tyder på at ældre gerne vil. Ifølge EGV's fremtidsstudie, som godt nok er et par år gammelt, ønsker 21 pct. af de medarbejdere, der er over 60 år, at gå på