

[Lone Møller]

almindelige efterløn, således at arbejdsløshedskassemedlemmer, som opfylder betingelserne for at modtage efterløn, fremover får mulighed for at bevare en vis tilknytning til arbejdsmarkedet ved at vælge delefterløn i stedet for at gå på fuld efterløn.

Arbejdstiden skal nedsættes med mindst en fjerdedel og udgøre mindst 12 timer ugentligt i gennemsnit over en 8-9 ugers arbejdsperiode, og der skal foreligge en fast aftale med arbejdsgiveren om arbejdstiden. Det har været vigtigt for parterne at gøre ordningen så smidig som muligt ikke blot for den enkelte, men også for dem, der skal administrere ordningen. Det vil blive muligt at skifte mellem efterløn og delefterløn, og det er vigtigt, at man efter en periode med delefterløn ikke får forringet sine rettigheder, når man overgår til fuld efterløn.

Der vil med forslaget også ske en vis lempelse af 200-timers-reglen i efterlønsordningen. Som det er i dag, kan der kun gives tilladelse til en overskridelse af 200-timers-grænsen ved lønarbejde, som medlemmet har haft inden overgang til efterløn. Det har været et stort ønske for mange, at denne regel blev lempet lidt. Det gør vi nu ved at udvide adgangen til i visse særlige tilfælde og i begrænset omfang at arbejde ud over 200 timer. Endvidere foreslås det, at det absolutte forbud mod at drive selvstændig virksomhed bliver lempet. Således vil der blive mulighed for at videreføre eller påbegynde bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed i højst 200 timer om året.

Noget af det, der fremgår af forslaget, er jo, at der i mange forbund i dag ikke er overenskomster, som giver mulighed for deltidsbeskæftigelse. Derfor er det vigtigt, at man får god tid til at forberede det. Herfra skal der lyde en opfordring til fagbevægelsen om positivt at være med til at drøfte og indføre det ved de kommende overenskomster. Det er måske noget, vi kan få afdækket lidt nærmere under det kommende udvalgsarbejde.

Alt i alt synes jeg, vi her indfører nogle forbedrede muligheder for de ældre på arbejdsmarkedet, som har lyst til at trække sig tilbage – ikke fra den ene dag til den anden, men måske i løbet af en kortere periode. Derfor skal Socialdemokratiet tilsige en hurtig og positiv udvalgsbehandling af lovforslaget.

Pia Christmas-Møller (KF):

Det Konservative Folkeparti har i en årræk-

ke kæmpet for at få en aktiv seniorpolitik i Danmark, som sikrer de ældre på arbejdsmarkedet mulighed for at vælge en fleksibel og gradvis tilbagetrækning.

Allerede i 1991 fremsatte den konservative arbejdsminister, hr. Kirkegaard, et konkret forslag, som gjorde op med det fuldkomne utidsvarende enten-eller-valg, hvorefter man enten skal forlade arbejdsmarkedet helt eller forblive fuldtidsarbejdende. Det blev til flere seje holmgange med Folketingets partier – ikke mindst med Socialdemokratiet. Vi fik delaftaler, som skulle følges op af en ekspertgruppes kulegravning af forskellige modeller, som så igen skulle følges op af politiske forhandlinger. Endelig i 1992 var vi så tæt på at slutte forlig, at kun en regeringsændring kunne spørre vejen, og det var jo præcis, hvad der skete i januar 1993.

Den nye regering gjorde intet for at genoptage forhandlingerne, og vi måtte fra konservativ side både rykke offentligt og i Folketingets spørgetid afæske statsministeren svar på, hvornår forhandlingerne ville blive genoptaget. Der skulle gå et år. Endelig den 14. april kunne vi så slutte forhandlingerne med enighed om en forligstekst. Det hilste vi med stor glæde i den konservative gruppe. Selv om vi ikke har opnået al den fleksibilitet, som vi kæmper for, er der med 14. april-teksten lagt op til et afgørende gennembrud i forhold til vores målsætning: at sikre de over 60-årige fleksible muligheder for en glidende tilbagetrækning.

Både selvstændige og lønmodtagere får mulighed for at nedsætte arbejdstiden og få supplerende delefterløn. De sikres ret til på et senere tidspunkt at ændre arbejdstiden i både opadgående og nedadgående retning. Og de sikres mulighed for at overgå til fuld efterløn og for at gå tilbage igen. Kontrollen med, om den aftale arbejdstid efterleves, opgøres over en længere periode, nemlig to måneder, sådan at det er muligt at variere arbejdstiden fra uge til uge.

Vi har fået opblødt 200-timers-reglen i den nuværende efterlønsordning, sådan at det bliver muligt at overskride grænsen, hvis der er særlige grunde dertil, uden at man bliver smidt ud af efterlønsordningen, sådan som det sker i dag. Vi har fået ophævet diskriminationen af folk med selvstændigt bierhverv: Det bliver fremover muligt at have selvstændigt bierhverv