

[Jan Køpke Christensen]

Såfremt udsagnet fra overlæge Michael von Magnus fra Sundhedsstyrelsen derimod er ukorrekt, mener spørgeren, at ministeren bør undersøge, hvordan sådanne udtalelser kan fremkomme, og hvordan det kan undgås, at sådanne udtalelser fremkommer i fremtiden.

Svar (6/4 94):

**Sundhedsministeren** (Torben Lund):

Jeg skal henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 899.

**Spm. nr. S 971**

Til *sundhedsministeren* (5/4 94) af:

**Jan Køpke Christensen** (FP):

»Finder ministeren det acceptabelt, at flere sygehuse begynder at indtage bosniske flygtninge som sygeplejersker med suppleringsuddannelser og kurser, når flere sygehjælpere, social- og sundhedsuddannede og HK-personale, der er danske statsborgere, kunne gå ind og overtage en del af jobbene på sygehusene?«

Svar (13/4 94):

**Sundhedsministeren** (Torben Lund):

Jeg skal henvise til, at bosniske flygtningesygeplejersker ikke har mulighed for inden for rammerne af den nuværende lovgivning (lov nr. 933 af 28. november 1992 (med senere ændringer) om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien m.v.) at tage lønnet/ulønnet arbejde.

Forestiller man sig denne hindring ophævet, vil de pågældende heller ikke umiddelbart kunne udøve virksomhed som sygeplejersker, idet de ikke uden videre kan meddeles autorisation.

Sundhedsstyrelsen har i denne forbindelse oplyst, at styrelsens erfaring fra tidligere ansøgere fra det tidligere Jugoslavien, der har fået opholds- og arbejdstilladelse, viser, at disse altid skal gennemgå en supplerende uddannelse ved en dansk sygeplejerskole, inden de kan meddeles autorisation. Indhold og varighed varierer, men almindeligvis drejer det sig om 1-1½ år.

For at ansøgerne kan optages til supplerende uddannelse på en sygeplejerskole, kræves yderligere, at de har et godt kendskab til det danske sprog.

Sundhedsstyrelsen har således ikke mulighed for at give en tilladelse til, at bosniske flygtningesygeplejersker arbejder på danske sygehuse, og styrelsen har følgelig ikke givet en sådan.

**Spm. nr. S 982**

Til *sundhedsministeren* (6/4 94) af:

**Jan Køpke Christensen** (FP):

»Kan ministeren oplyse, hvorvidt der til stillingen som direktør for Rigshospitalet var danske ansøgere, der opfyldte kvalifikationerne til at besidde ovennævnte stilling?«

Begrundelse

Spørgeren støtter princippet om, at den bedst kvalificerede skal have jobbet. Spørgeren finder det dog underligt, at der i et land med langt over 300.000 arbejdsløse ikke skulle være kvalificerede personer til at bestride en sådan stilling. Spørgeren finder det derfor beklageligt, at regeringen går forrest i ansættelsen af udlændinge, specielt idet der er tale om en ledende stilling i den offentlige sektor.

Svar (11/4 94):

**Sundhedsministeren** (Torben Lund):

Sundhedsministeriet modtog 25 ansøgninger til stillingen som direktør for Rigshospitalet. Et ansættelsesudvalg bestående af medarbejder- og ledelsesrepræsentanter for Rigshospitalet samt ledelsesrepræsentanter for Sundhedsministeriet har haft samtale med 4 af ansøgerne. Jeg har endvidere haft en samtale med Jan Lindsten, som regeringen den 5. april 1994 besluttede at ansætte i stillingen.

Det var såvel ansættelsesudvalgets som min vurdering, at der blandt ansøgerne var flere, herunder danske ansøgere, der var kvalificerede til stillingen som direktør for Rigshospitalet. Et enigt ansættelsesudvalg pegede imidlertid på Jan Lindsten som den bedst kvalificerede til stillingen – en vurdering, jeg har kunnet tilslutte mig.

I overvejelserne om stillingens besættelse er indgået en helhedsvurdering af ansøgernes personlige og faglige kvalifikationer og af deres mulighed for at varetage de med stillingen forbundne opgaver, herunder at fortsætte den omstilling, som Rigshospitalet står midt i.