

[Else Winther Andersen]

Begrundelse

Århus Kommune vil optræne bistandsklienter som pædagogmedhjælpere over en 9-måneders-periode. Derefter skal de tilbydes den første ledige plads i en daginstitution. Konsekvensen af gennemførelsen af denne ordning må være, at alle, der vil have erhvervs erfaring med henblik på at blive pædagogmedhjælpere, skal starte som bistandsklienter.

Svar (6/4 94):

Socialministeren (Yvonne Herløv Andersen):

Som svar på den første del af spørgsmålet kan jeg oplyse, at bistandsloven ikke indeholder bestemmelser om uddannelsesmæssige krav til personalet eller personalesammensætningen inden for dagtilbudsområdet. Kompetencen med hensyn til personalesammensætning ligger hos kommunalbestyrelsen, og det er således kommunalbestyrelsen, der alene er ansvarlig for, at dagtilbudene personalemæssigt er i stand til at løse de opgaver, som er fastsat i bistandslovens § 69, stk. 2.

Decentraliseringen er sket i forventning om, at kommunalbestyrelserne på en ansvarsbevidst måde vil søge at opnå en personalesammensætning, som er egnet til at sikre det kvalitetsniveau i dagtilbudene, som er nødvendigt for at løse opgaverne.

Som følge heraf skal jeg heller ikke ind i nogen form for godkendelse af den måde, hvorpå kommunerne rekrutterer personalet til deres dagtilbud.

Som svar på anden del af spørgsmålet skal jeg først oplyse, at bistandslovens § 69 a, stk. 3, fastsætter følgende:

»Forældrebestyrelsen fastsætter principper for daginstitutionens virksomhed og for anvendelse af budgetramme for hver enkelt daginstitution inden for de af kommunalbestyrelsen fastsatte mål og rammer. Forældrebestyrelsen har indstillingsret til kommunalbestyrelsen i forbindelse med ansættelse af personale i daginstitutioner.«

Dette betyder, at forældrebestyrelserne kan træffe beslutning om *principperne* for daginstitutionens virksomhed. Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at der bl.a. kan være tale om fastlæggelse af de pædagogiske principper og principper for personalesammensætning, f.eks. med hensyn til specielle kvalifikationer til fremme af en særlig pædagogisk holdning.

For så vidt angår indstillingsretten i forbindelse med ansættelse af personale i daginstitutioner, fremgår det af bemærkningerne til lovforslaget, at forældrebestyrelserne ud over at skulle fastsætte retningslinjer for personalets sammensætning også i den konkrete ansættelse har adgang til at *indstille* til kommunalbestyrelsen, hvem forældrebestyrelsen ønsker ansat. Kommunalbestyrelsen er ikke bundet til forældrebestyrelsens indstilling.

Af Socialministeriets vejledning nr. 9 af 1. september 1992 om forældrebestyrelser i kommunale daginstitutioner og kommunal dagpleje for børn fremgår det, at indstillingsretten omfatter alt fastansat personale i institutionen inklusive lederen. Det anbefales desuden i vejledningen, at arbejdsgangen i forbindelse med indstillingsretten vedrørende personale fastlægges i styrelsesvedtægten for institutionen bl.a. for at sikre, at forældrebestyrelsen rent faktisk får mulighed for at kunne foretage indstillingen i det omfang, den ønsker det.

Jeg mener, at der med disse regler, som blev vedtaget i Folketinget med et meget bredt flertal, er sikret forældrebestyrelserne en reel indflydelse i forbindelse med ansættelse af alt fastansat personale i daginstitutioner.

Spm. nr. S 956

Til *trafikministeren* (29/3 94) af:

Tom Behnke (FP):

»Med hvilken begrundelse har Jørgen Clausen, 2770 Kastrup, ikke fået den anmodede aktindsigt i Øresundsprojektet?«

Begrundelse

Ministeren har under Folketingets spørgetid bedyret, at der ville blive rettet op på ministeriets håndtering af aktindsigt i Øresundsprojektet. Dette er ikke sket i forhold til Jørgen Clausen i Kastrup.

Svar (14/4 94):

Trafikministeren (Trøjborg):

Ministeriet har gennem en årrække brevvekslet med den pågældende om Øresundsforbindelsens landanlæg, herunder om aktindsigt i det detaljerede beregningsmateriale, der har dannet grundlag for de omkostninger ved overdækning af landanlægget til Øresundsfor-