

[Trafikministeren]

Det er vor opfattelse, at der i tilbudene er indregnet omkostninger, som disse vil være for DSB busser som aktieselskab, og at tilbudene således giver fuld dækning for afholdte omkostninger med tillæg af avance.

Spm. nr. S 944

Til *arbejdsministeren* (25/3 94) af:

Else Winther Andersen (V):

»Hvor mange reelle arbejdspladser vil der fremkomme ved Århus Kommunes optræning af bistandsklienter til pædagogmedhjælpere, vil der blive tale om en mernormering, og hvordan vil udgifterne fordele sig mellem kommunen og staten?«

Begrundelse

Århus Kommune vil optræne bistandsklienter i en periode på 9 måneder til at blive pædagogmedhjælpere. Derefter skal de ansættes i de ledige stillinger i daginstitutionerne.

Svar (8/4 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Til besvarelse af spørgsmålet har jeg bedt Socialministeriet om en udtalelse i sagen. Socialministeriet har herefter bedt Århus Kommune om en udtalelse i sagen. Århus Kommune udtalte følgende:

»Århus Kommune indgik i 1992 aftale med de faglige organisationer BUPL og PMF om en særlig optræningsordning til pædagogmedhjælpere i kommunens daginstitutioner for kontanthjælpsmodtagere og ledige.

Ordningen er videreført i 1994 og 1995 med visse ændringer, herunder de ændringer, der følger af lov om kommunal aktivering.

Aftalen går bl.a. ud på – via et 4 ugers introduktionskursus og en efterfølgende 9 måneders optræningsperiode – at

- genoptræne og opkvalificere lediges arbejdsevner,
- give ledige mulighed for at opnå almindeligt arbejde eller uddannelse og
- forbedre servicen inden for kommunens daginstitutioner.

Der ansættes i optræningsperioden maksimalt én optræningsperson i hver daginstitution. I denne periode er personen at betragte som en overskydende arbejdskraft i forhold til det normerede personale.

Efter optræningsperioden, som er finansieret i henhold til bistandslovens § 43, stk. 8, jf. Socialministeriets vejledning om hjælp efter bistandslovens kapitel 10, punkt 17, overgår optræningspersonerne til almindelige, faste pædagogmedhjælperstillinger, efterhånden som disse stillinger bliver ledige ved naturlig afgang eller i situationer, hvor der er tale om mernormering på grund af kommunens udbygning af daginstitutionerne. Der ansættes ligeledes kun én aktiveret ledig pr. institution. Vedrørende antallet af reelle arbejdspladser opereres der i den indgåede aftale med 430 pr. år. Det er således antallet på årsbasis af det reelle antal arbejdspladser, der opnås via aftalen.

Vedrørende spørgsmålet om udgiftsfordeling mellem kommune og stat kan det oplyses, at i optræningsperioden er der 50 pct.s statsrefusion efter gældende regler. I perioden herefter er der alene tale om en kommunal udgift uden statsrefusion – idet der er tale om almindeligt normerede personaleudgifter.«

Socialministeriet kan henholde sig til denne udtalelse, idet Socialministeriet forudsætter, at Århus Kommune udelukkende anvender optræning efter bistandslovens § 43, stk. 8, for personer, der opfylder betingelserne i bistandslovens § 43, stk. 1. Socialministeriet har endvidere bemærket, at hjælp til revalidering først kan sættes ind, når mulighederne efter anden lovgivning har vist sig ikke at være tilstrækkelige foranstaltninger til at bringe den pågældende tilbage til arbejdsmarkedet. Desuden er det af afgørende betydning, at målgruppen for revalidering udskilles fra gruppen af personer, hvis beskæftigelsesmæssige problemer umiddelbart vil kunne løses gennem deltagelse i aktiviteter efter lov om kommunal aktivering.

Jeg har ingen yderligere bemærkninger til spørgsmålet.

Spm. nr. S 945

Til *socialministeren* (25/3 94) af:

Else Winther Andersen (V):

»Er det med ministerens godkendelse, at alle i Århus Kommune, der nu vil have erhvervs erfaring som pædagogmedhjælpere, skal starte som bistandsklienter, og hvordan vil ministeren sikre, at forældrebestyrelserne får den reelle indflydelse på, hvem der ansættes i daginstitutionerne?«