

[Arbejdsministeren]

- forbedre indvandreres og flygtninges situation på arbejdsmarkedet og derved ligestille dem med danskere med hensyn til ledighedsrisiko og arbejdsmarkedschancer,
- indvandrere og flygtninge får samme muligheder for at modtage de tilbud, som er etableret i vejlednings- og uddannelsessystemerne,
- indvandrere og flygtninge sikres de nødvendige og relevante arbejdsmarkeds kvalifikationer, og at deres mobilitet på arbejdsmarkedet styrkes,
- fremme en gensidig kulturforståelse mellem indvandrere/flygtninge og danskere,
- indvandreres og flygtninges medbragte kvalifikationer udbygges og suppleres, så de tilpasses kravene på det danske arbejdsmarked.

Målgruppe

Med indvandrere tænkes i denne handlingsplan fortrinsvis på personer fra tredjelande med opholds- og arbejdstilladelse, idet det er dem, der har de største aktuelle problemer på det danske arbejdsmarked. Indvandrere fra andre lande kan efter behov få del i indsatsen. Flygtninge omfatter de flygtninge, der har fået asyl, opholds- og arbejdstilladelse i Danmark. Disse grupper omfatter ca. 40.000 personer. Hertil kommer indvandrere fra tredjelande, som har opnået dansk statsborgerskab. Handlingsplanen skelner dog ikke mellem indvandrere, der har søgt og opnået dansk statsborgerskab, og andre indvandrere.

Handlingsplanen omfatter forslag for både ledige og beskæftigede indvandrere og flygtninge, idet indvandrere og flygtninge blandt de beskæftigede hører til en gruppe, der i særlig grad er truede af ledighed.

Kort om forslagene

Udgangspunktet for forslagene i handlingsplanen er, at vægten lægges i de ordinære systemer suppleret med en særlig indsats, hvor det skønnes nødvendigt. Det er vigtigt at slå fast i denne forbindelse, at der allerede i dag eksisterer en lang række tiltag med det formål at forbedre mulighederne for integration af indvandrere og flygtninge på det danske arbejdsmarked.

Samlet set er der derfor tale om en lang række forslag, som supplerer den indsats, som al-

lerede foregår. Der findes ikke én færdig løsning på problemerne, men der må sættes ind på mange fronter.

Handlingsplanen indeholder som nævnt forslag til forbedring af den eksisterende indsats på områderne gensidig kulturforståelse, vejledning, uddannelse og beskæftigelse.

Dertil kommer forslag til en forbedret koordinering og et bedre samarbejde om indsatsen. Forslagene falder inden for Arbejdsministeriets og Undervisningsministeriets områder.

Med ikrafttræden af arbejdsmarkedsreformen den 1. januar 1994 er der stillet nye redskaber og muligheder til rådighed for bekæmpelse af ledigheden, muligheder, som er til rådighed for såvel indvandrere/flygtninge som for danskere. Reformens vægt på en tidlig og behovsorienteret indsats vurderes at få stor betydning, også for indvandreres og flygtninges situation på arbejdsmarkedet.

En del af Undervisningsministeriets forslag indgår i forslag til ændring af lov om undervisning af voksne indvandrere (nr. L 136), som er vedtaget af Folketinget den 19. maj 1994. De enkelte forslag præsenteres kort nedenfor.

Et 2-årigt forsøg

Handlingsplanen er et forsøg, som strækker sig over 2 år, 1994 og 1995, hvorefter indsatsen vil blive evalueret, så der skabes et grundlag for at vurdere, hvordan indsatsen fremover skal tilrettelægges. De forslag i handlingsplanen, som ikke forudsætter planlægning og udvikling, sættes i værk umiddelbart. De forslag, som forudsætter planlægning, sættes i værk senest 6 måneder senere.

Økonomiske konsekvenser af handlingsplanen

De samlede udgifter til handlingsplanen beløber sig til ca. 59 mio. kr. i 1994 og knap 84 mio. kr. i 1995. Arbejdsministeriet kan af satsreguleringspuljen disponere over 15 mio. kr. i 1994 og 20 mio. kr. i 1995 til dette formål.

Oversigt over forslagene**I. Gensidig kulturforståelse**

1. For at fremme en gensidig kulturforståelse og dermed forbedre indvandreres og flygtninges integration på arbejdsmarkedet afsættes en pulje til aktiviteter og informationsmateriale.