

[Arbejdsministeren]

På denne baggrund fremlægges en redegørelse for Folketinget indeholdende en handlingsplan, som har til formål at nedbryde eller reducere de ekstraordinære barrierer, som indvandrere og flygtninge møder i forbindelse med beskæftigelse, erhvervsrettede uddannelser og tilknytning til arbejdsmarkedet i øvrigt.

Barriereudvalget

I Barriereudvalget har deltaget repræsentanter for relevante ministerområder, som i dette tilfælde er Arbejdsministeriet, Undervisningsministeriet, Indenrigsministeriet, Socialministeriet (fra marts 1993 Indenrigsministeriet), Kulturministeriet (fra 25. januar 1993 Undervisningsministeriet) og Justitsministeriet (fra 25. januar 1993 Indenrigsministeriet). Videre har repræsentanter for arbejdsmarkedets parter (LO og DA), Indvanderrådet samt AMU- og AF-systemet deltaget. Mellempolkeligt Samvirke og Dansk Flygtningehjælp har været repræsenteret i udvalget med observatørstatus. Formandskabet er blevet varetaget af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Udvalget har i sit arbejde kortlagt den eksisterende indsats for at forbedre indvandreres og flygtnings arbejdsmarkedsintegration og konstateret en række barrierer i forbindelse med beskæftigelse, uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, som viser, at indvandrere og flygtninge har særlige vanskeligheder, når der sammenlignes med danskere i almindelighed.

Barriereudvalgets arbejde sluttede i maj 1993 med udgivelse af en rapport, som på basis af kortlægningen indeholder en lang række forslag til initiativer.

I forhold til den indsats, som allerede eksisterer, har udvalget peget på, at der er behov for en særlig indsats inden for områderne

- gensidig kulturforståelse
- vejledning og uddannelse
- koordinering og samarbejde

Indvandrere og flygtninge har en markant højere ledighed end danskere, og de er ledige i længere tid, og værst er situationen for de unge og for kvinderne.

En væsentlig årsag til indvandrerens og flygtnings dårlige situation på arbejdsmarkedet er dels den generelt høje ledighed, dels at den teknologiske udvikling gradvis har reduceret det beskæftigelsesområde, som hidtil

har været dominerende for indvandrere og flygtninge. Der er derfor tale om stigende krav til almene og specifikke arbejdsmarkedskvalifikationer. Dertil kommer, at kravene til personlige kvalifikationer har været stigende gennem de senere år. Det drejer sig for eksempel om samarbejdsevner, ansvarsbevidsthed, fleksibilitet og planlægningssevner, som igen er knyttet tæt sammen med dansksproglige kvalifikationer.

Som udgangspunkt er der imidlertid behov for en større gensidig kulturforståelse, hvis indsatsen skal virke.

Den større ledighedsrisiko, som indvandrere og flygtninge har, er nemlig ikke altid kun et resultat af manglende kvalifikationer. Indvandrere og flygtninge, som har tilegnet sig de formelle kvalifikationer, har sværere ved at klare sig på arbejdsmarkedet end danskere. Problemet kan formentlig ikke løses ved at fylde endnu flere kvalifikationer på. Derfor skal der arbejdes med holdninger og gensidig kulturforståelse. Holdninger er meget stabile og svære at ændre, den bedste måde er gennem gode eksempler. Derfor skal der være mulighed for, at initiativrige personer eller foreninger tager initiativer, der kan fremme den gensidige kulturforståelse i en lokal sammenhæng.

Herudover er der behov for en særlig indsats inden for vejledningsområdet, hvor det må sikres, at indvandrere og flygtninge får tilstrækkeligt ud af den vejledning, som tilbydes. Vejledningen skal sikre, at der kan bygges bro mellem indvandrerens og flygtnings medbragte kvalifikationer og det danske arbejdsmarked.

Allerede i dag er der mange initiativer i gang over for indvandrere og flygtninge, både inden for vejledningsområdet og inden for undervisningsområdet. Det er dog et gennemgående problem, at der ikke sker en koordinering af og et samarbejde om indsatsen, hvorved muligheder for en samlet og fælles planlægning, der kan binde indsatsen sammen og sikre en optimal udnyttelse af ressourcerne, forspildes. Også mulighederne for gensidig inspiration i arbejdet udnyttes ikke tilstrækkeligt. Koordination og samarbejde bør derfor forbedres.

Handlingsplanen**Målsætning**

Handlingsplanen har som overordnet målsætning at