

[Arbejdsministeren og undervisningsministeren]

ser har medvirket til at etablere helt nye uddannelses tilbud, der er udformet i et tæt samspil mellem de uddannelsessøgende, deres arbejdsgivere og uddannelsesinstitutionerne.

Med lovændringen er den maksimale støtteperiode udvidet fra 16 uger til 40 uger for derved at fremme kortuddannedes deltagelse i længerevarende uddannelsesforløb, f.eks. i form af voksenerhvervsuddannelse eller som led i uddannelsesforløb tilrettelagt inden for rammerne af de nye muligheder efter lov om åben uddannelse.

Ved at kombinere VUS med uddannelsesorlov i henhold til lov om orlov har kortuddannede således fået mulighed for økonomisk støtte til uddannelse i arbejdstiden i ca. 2 år.

Da en forholdsvis høj deltagerbetaling til visse uddannelser har udgjort en barriere for VUS-kursisternes deltagelse, er der med den nye lov skabt mulighed for tilskud til gruppens deltagerbetaling ved åben uddannelse samt daghøjskolernes, folkehøjskolernes og oplysningsforbundenes undervisningstilbud.

Uddannelsesstøtten uddeles nu efter objektive kriterier fastsat i loven for derved at skabe større klarhed omkring VUS-kursisternes rettigheder. Den frivillighed, der har kendetegnet ordningen, VUS, som et tilbud til såvel uddannelsessøgende som virksomhederne, det frie uddannelsesvalg og den aftalebaserede orlovs- og tilbagegangsret, er videreført.

Orlov til uddannelse

Et hovedformål med orlovsordningerne efter lov om orlov er at skabe jobrotation på arbejdsmarkedet. »Hullerne« efter orlovspersonerne kan udfyldes med bl.a. ledige, der på denne måde får chancen i et normalt job på normale vilkår.

Personer over 25 år med tilknytning til arbejdsmarkedet kan med orlovsreformen bl.a. opnå orlov til uddannelse, som udgangspunkt i ned til 1 uge og op til 1 år. Dagpengeberettigede ledige kan få uddannelsesorlov i op til 2 år i forbindelse med den 7-årige ydelsesperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Med uddannelsesorloven kan der ske en dobbelt opkvalificering, idet både den ledige afløser og den person, der i en periode kommer på uddannelse, bliver opkvalificeret. Derfor er støttesatsen for netop uddannelsesorloven højere end på de andre orlovsformer.

Støttesatsen er frem til 1. april 1995 op til den maksimale dagpengesats. For orlov, der påbegyndes efter denne dato, går den ned til 80 pct. Regeringen ønsker, at arbejdsmarkedets parter vil satse så meget på uddannelsesorloven, at de vil indgå aftaler, der supplerer den offentlige støtte.

Uddannelsesorloven kan anvendes til alle godkendte offentlige uddannelser bortset fra de lange og mellemlange videregående uddannelser. Og hvis der er tale om en uddannelse, der følges som åben uddannelse eller der i øvrigt er ledige pladser på uddannelsen, kan også lange og mellemlange videregående uddannelser følges under uddannelsesorlov.

Uddannelsesmuligheder i loven om en aktiv arbejdsmarkedspolitik

Uddannelse er et vigtigt redskab i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og kan tilbydes både ledige og beskæftigede. I forhold til ledige betyder loven, at indsatsen gøres fleksibel i forhold til den enkelte lediges ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov. Ledige kan få uddannelsesgodtgørelse under deltagelse i ordinære uddannelser eller i særligt tilrettelagte forløb. Godtgørelsen ydes til de samme uddannelsesvalg som nævnt under uddannelsesorlov. AF har mulighed for at dispensere fra begrænsningerne i uddannelsesvalget.

Særligt tilrettelagte forløb kan f.eks. være forløb, der retter sig til personer, som har vanskeligt ved at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller forløb, der sigter på at forebygge eller afhjælpe særlige omstillings- og tilpasningsproblemer på det regionale arbejdsmarked.

Det ordinære uddannelsessystem bør dog så vidt muligt foretrækkes frem for et særligt tilrettelagt forløb. En uddannelsesplads kan enten tilvejebringes ved, at den ledige selv finder den, eller ved, at Arbejdsformidlingen eller kommunerne skaffer den, eventuelt ved køb.

De regionale arbejdsmarkedsråd får i øvrigt tildelt frie midler, som kan anvendes til yderligere tilbud givet efter mere individuelle vurderinger i lokalområdet. Disse midler kan f.eks. anvendes til fremme af rotationsaftaler og uddannelsesplanlægning i virksomhederne og til køb af uddannelsespladser i forbindelse med sådanne aftaler.