

[Kirsten Jacobsen]

### Begrundelse

Der henvises til artiklen fra Morgenavisen Jyllands-Posten Erhverv & Økonomi af 14. april 1994.

Svar (25/4 94):

**Industri- og samordningsministeren** (Mimi Jakobsen):

Som spørgeren er jeg kun bekendt med sagen via dagspressen. Jeg kan forstå, at Advokattilsynet har foretaget undersøgelse af Commercial koncernens forhold, og at undersøgelsen har givet anledning til fremsættelse af kritik af blandt andet revisorerne.

Såfremt Advokattilsynet finder, at der er grund til at foretage en undersøgelse af revisorerne rolle, må initiativet naturligt komme derfra. Jeg finder derfor ikke, at der på det foreliggende grundlag er behov for initiativer fra min side, men jeg vil være opmærksom på sagens udvikling.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at enhver, der har retlig interesse i det forhold, klagen angår, kan indbringe en klage over en statsautoriseret revisor for Disciplinærnævnet for Statsautoriserede Revisorer.

### Spm. nr. S 1050

Til *industri- og samordningsministeren* (15/4 94) af:

**Pia Kjærsgaard** (FP):

»Hvad er ministerens kommentar til, at kun én ud af seks nyansatte højt rangerede kontorchefer i Erhvervsfremme Styrelsen i en del af deres arbejdskarriere har været ansat i en privat virksomhed, mens resten udelukkende har været ansat i det offentlige eller i en interesseorganisation?«

### Begrundelse

På baggrund af disse kendsgerninger er det ikke mærkeligt, at de offentlige støttemidler i stort omfang anvendes til, at offentlige organisationer og fagforeningsorganisationer kan tilbyde deres konsulent-service til en reduceret pris i stedet for at gå direkte til de virksomheder, man vil støtte, og lade dem selv om at administrere midlerne.

Svar (25/4 94):

**Industri- og samordningsministeren** (Mimi Jakobsen):

Det er et krav til chefer i Erhvervsfremme Styrelsen, at de har et godt kendskab til de vilkår, som private virksomheder virker under.

Herudover stilles der imidlertid en række andre vigtige krav til en chef i Erhvervsfremme Styrelsen. Der er tale om generelle krav som lederevner, kendskab til det politiske systems virkemåde, samarbejdsevner etc., men også specifikke faglige krav, der knytter sig til den enkelte chefstilling.

Opgaven i forbindelse med ansættelsen af de seks nye chefer i Erhvervsfremme Styrelsen var at finde de ansøgere, der bedst lever op til summen af disse krav.

For at have det bedst mulige beslutningsgrundlag for udvælgelsen af de rette personer til chefstillingerne er der gennemført en grundig ansættelsesprocedure, hvor PA Consulting Group har bistået – blandt andet med test af de mest egnede ansøgere.

På den baggrund er det min vurdering, at de seks nye chefer i Erhvervsfremme Styrelsen ud fra en samlet betragtning var de bedst egnede til stillingerne blandt det samlede felt af ansøgere.

### Spm. nr. S 1060

Til *finansministeren* (19/4 94) af:

**Anne Birgitte Lundholt** (KF):

»I hvilke(n) sektor(er) vil ministeren i løbet af de næste fem år skabe de resterende 110.000 job, når ministeren siger, at det er nødvendigt, at der skabes 90.000 nye job i det private erhvervsliv for at få ligevægt på statsbudgettet, og ministeren samtidig siger, at der i løbet af de næste fem år vil blive skabt tæt på 200.000 nye job?«

### Begrundelse

Ministeren er i Ekstra Bladet den 17. april 1994 citeret for at sige, at der bliver skabt et sted mellem 150.000 og 200.000 arbejdspladser inden for de næste fem år. Det ser nu ud til at blive meget tættere på de 200.000.

I samme artikel siger ministeren, at hvis der skal skabes ligevægt på statsbudgettet, er det nødvendigt at skabe 90.000 nye job i det private erhvervsliv.