

[Arbejdsministeren]

cialministeriet, og pensions- og livsforsikringen, der ligger inden for Industriministeriets område. Til brug for besvarelsen har jeg derfor indhentet udtalelse fra både Socialministeriet og Industri- og Samordningsministeriet og kan på den baggrund oplyse følgende:

Arbejdsskadeforsikringen er en lovpligtig forsikring, som alle arbejdsgivere skal tegne for deres ansatte. 20 forsikringsselskaber har koncession til at tegne arbejdsskadeforsikringer, og disse selskaber har en pligt til at tegne arbejdsskadeforsikringer ved anmodning.

Pensions- og livsforsikringer er derimod forsikringsordninger, der er frivillige ordninger for såvel kunderne som for forsikringsselskaberne, dvs. at der for disse forsikringer gælder princippet om kontraktfrihed.

Forsikringsselskaberne har således ikke en pligt til at tegne en forsikring.

I disse tilfælde afgives ved forsikringsbegæringen bl.a. helbredsoplysninger, og forsikringsselskabet afgør på baggrund af disse, om der kan tegnes forsikring og i givet fald på hvilke vilkår.

Spm. nr. S 926

Til *arbejdsministeren* (23/3 94) af:

Sonja Mikkelsen (S):

»Vil ministeren oplyse, om der er sammenhæng imellem de enkelte erhvervs dødelighed og invaliditetsrisiko og så den arbejdsmiljømæssige indsats for at nedbringe arbejdsbetingede lidelser i pågældende erhverv fra det offentlige side, og samtidig oplyse, i hvor stor udstrækning overdødelighed og øget invaliditetsrisiko i de enkelte erhverv spiller en rolle for virksomhedernes betaling til arbejdsskadeforsikringen?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 925.

Svar (7/4 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Vedrørende den første del af spørgsmålet om sammenhængen mellem invaliditets- og dødelighedsrisikoen i de enkelte erhverv og den arbejdsmiljømæssige indsats kan jeg oplyse følgende:

Den del af arbejdsmiljøindsatsen, der varetages af det offentlige, hvilket primært vil sige Arbejdstilsynet, bygger på eksisterende dokumentation omkring arbejdsmiljømæssige påvirkninger og helbredsforhold m.m. inden for de enkelte områder/brancher.

I dokumentationsgrundlaget, som prioriteringen foretages på grundlag af, indgår blandt andet oplysninger om erhvervenes dødelighed og invaliditet, herunder oplysninger om, hvilke sygdomme der har ført til henholdsvis død og invaliditet. Jeg kan derfor bekræfte, at der er en sammenhæng mellem den arbejdsmiljømæssige indsats og risikoen for invaliditet og død i de enkelte erhverv.

Vedrørende spørgsmålet om, i hvor stor udstrækning overdødelighed og øget invaliditetsrisiko i de enkelte erhverv spiller en rolle for virksomhedernes betaling til arbejdsskadeforsikringen, har jeg indhentet udtalelse fra Socialministeriet og Industri- og Samordningsministeriet, da præmiebetaling til arbejdsskadeforsikringer ikke henhører under min ressort. På den baggrund kan jeg oplyse følgende:

Arbejdsgivernes præmiebetaling fastsættes af forsikringsselskaberne. Hvert forsikringsselskab har udarbejdet en tarif for arbejdsskadeforsikringer. Tariffen angiver præmien pr. helårsarbejder for forskellige erhverv. Udarbejdelsen af tariffen sker på grundlag af de hidtidige erfaringer med hensyn til erstatningsudbetalinger og generelle forventninger med hensyn til arten og omfanget af fremtidige skader.

Ved fastsættelsen af præmien for den enkelte virksomhed tages der udgangspunkt i tariffen. Hver virksomhed henføres til et bestemt erhverv, og præmien fastsættes i princippet som satsen for det pågældende arbejde ganget med antallet af helårsarbejdere i virksomheden.

For mindre virksomheder vil den faktiske præmie som hovedregel ikke afvige fra den præmie, som beregnes på grundlag af tariffen. Det er dog ikke ualmindeligt, at interesseorganisationer går ind og forhandler om præmiefastsættelse for hele brancher.

Større virksomheder har også mulighed for at forhandle sig frem til en præmie, som afviger fra tariffen. I denne forbindelse kan der tages hensyn til virksomhedens hidtidige skadesforløb og virksomhedens aktuelle arbejdsmiljø, men konkurrencen imellem forsikringssels-