

**[Arbejdsministeren]**

tingets medlemmer jo i virkeligheden glæde sig over.

Jeg vil sige til fru Charlotte Antonsen, som spørger sådan meget præcist, om vi virkelig har så stor en mistillid til arbejdsgiverne, som dette forslag efterlader indtrykket af, når man læser det med Venstres øjne. Dertil vil jeg godt sige: Jeg har ikke mistillid til arbejdsgiverne generelt. Det er mit indtryk, at de fleste arbejdsgivere meget gerne vil bidrage til en fornuftig personalepolitik. Det er også mit indtryk, at mange virksomheder gerne vil bruge de nye muligheder – eller gamle muligheder, som de måske ikke har fået øje på – til at henvende sig til Arbejdsformidlingen. Så for det store arbejdsmarked er der ingen som helst grund til at drysse salt i noget sår, hvis der skulle være noget et eller andet sted i forhold til regeringens sympati og forventninger – klare forventninger, naturligvis – til arbejdsgiverne. Jeg er helt sikker på, at arbejdsgivere, der gerne vil være fri for den omvendte bevisbyrde i ½ år, som vi jo har bevaret, vil gøre sig meget store anstrengelser for, at perioden – varslingsperioden – bliver så kort som mulig, og det vil fremme deres lyst til at henvende sig i Arbejdsformidlingen eller meget hurtigt søge den arbejdskraft, der er brug for.

Jeg kunne høre på Det Radikale Venstres ordfører, at tidsfristerne var for korte i forhold til at få formidlet inden for 14 dage; det var lige vel stramt nok. Det er muligt, at det er stramt nok, men når jeg alligevel tør lægge det frem, eller regeringen tør lægge det frem, så hænger det jo sammen med, at alle de orlovsaftaler, der indgås, godkendes i Arbejdsformidlingen. Og hver gang, der godkendes en orlovsaftale i Arbejdsformidlingen, så kontaktes virksomheden af Arbejdsformidlingen, og her bliver der så tale om, at der er nogle virksomheder, der kommer selv. De kommer selv – det lyder forunderligt, men det er jo i hvert fald det, der er forventningen, hvis man vil undgå den lange varsling og den omvendte bevisbyrde og alt det der. Så derfor tror vi på, at det kan lade sig gøre, fordi det også er vigtigt at få gearret Arbejdsformidlingen til hurtigere ekspeditioner og virksomhedsservice, som virksomhederne naturligvis har en forventning om bliver ydet af et offentligt arbejdsformidlingssystem. Så også her ligger der altså ikke en tilfældig tanke, men der ligger faktisk en overvejelse

om, at vores udmærkede arbejdsformidlingssystem skal være meget bevidst om hurtig service i forhold til virksomhederne. Men selvfølgelig er det klart, at vi kan diskutere alt – eller rettere sagt – Arbejdsmarkedsudvalget kan jo diskutere alt i dag og i morgen, eller hvornår man nu vil tilrettelægge arbejdet.

Jeg vil til sidst sige, at jeg bidrager naturligvis også meget gerne til hurtig service i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde omkring det her forslag og takker endelig for den tilslutning, der har været fra alle sider af salen her.

**Anden næstformand (Grove):**

Da der ikke er flere, der har bedt om . . . (*Lilli Gyldenkilde*): Jo, det er der,

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

Jeg bemærkede, at arbejdsministeren ikke havde nogen ord i sin afslutningstale overhovedet til SF, hvilket jeg selvfølgelig tager ad notam.

Men så bliver jeg nødt til at gentage et par af de spørgsmål, jeg stillede. Det, jeg spurgte om, var, om der var noget til hinder for, at udvalget kunne få det materiale, Arbejdsmarkedsstyrelsen fremlagde på flaskehalskonferencen i går, for jeg tror, at det kan hjælpe med til at få myterne om flaskehalsproblemerne i hvert fald manet noget bort, og det troede jeg ministeren havde interesse i.

Derfor vil jeg godt prøve en gang til: Er der noget til hinder for, at vi kan få det fra Arbejdsmarkedsstyrelsen?

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg vil meget gerne beklage, at jeg ikke fik fanget SF's spørgsmål og ikke fik svaret på det.

Jeg ved ikke, hvor mange mapper der er lavet, men jeg vil i hvert fald gøre alt, hvad jeg overhovedet kan, for at fremskaffe det baggrundsmateriale, der lå til grund for flaskehalskonferencen i går, og det viser i virkeligheden meget pædagogisk, hvor det er, man muligvis om mange år får en flaskehals, og det vil jeg med glæde sende over til Arbejdsmarkedsudvalget, naturligvis, og igen beklager jeg, at jeg ikke fik svaret i første omgang.

Hermed sluttede forhandlingen.

*Afstemning*