

[Poul Nødgaard]

Så kan jeg give arbejdsministeren en glædelig meddelelse. Dem skal man også have en gang imellem. Jeg har stillet et spørgsmål i morgen i onsdagsspørgetiden, der netop vedrører alt det her, til ministeren på grundlag af den uenighed, der har været i regeringen omkring dette her, og glæden går så ud på, at jeg selvfølgelig har trukket det spørgsmål tilbage, så ministeren kan hvile ud hjemme på sit ministerkontor.

**Inger Marie Bruun-Vierø (RV):**

Orlov til børnepasning er, som det også allerede er sagt, blevet en bragende succes for småbørnsfamilierne. Meget kan man mene om ordningerne, men at bruge ordet fiasko, som Venstres ordfører, fru Charlotte Antonsen, anvendte, synes jeg er ret malplaceret. Det er jo nærmest et tilløbsstykke, vi drøfter i dag. Om tilløbsstykker plejer vi ikke at bruge ordet fiasko.

Derfor skal det også indledningsvis understreges, at når der nu allerede efter godt 3 måneder skal ske en ændring af loven om orlov, så er det bestemt ikke et udtryk fra radikal side om, at vi har et ønske om at pille ved lovens principper. Vi bakker naturligvis op om de principper, som vi har gjort hele tiden.

Imidlertid må vi jo også se den kendsgerning i øjnene, at arbejdslivet fortsat skal kunne fungere, og det betyder, at den produktion af varer og service, vi alle er afhængige af, skal kunne fortsætte uantastet i videst muligt omfang. Ellers saver vi jo den gren over, vi selv sidder på.

Det Radikale Venstre har derfor også hele tiden givet udtryk for den opfattelse, at orlovsordningerne skulle revideres, hvis de medførte uønskede følgevirkninger.

Vi ved ikke præcis, om de gør det. Men i den seneste tid har vi hørt temmelig meget om mulige flaskehalsproblemer, og frykten for en stor mangel på bl.a. sygeplejersker, men også på andre faggrupper, synes at kunne blive reel i den kommende tid. Og jeg understreger – synes at kunne blive reel.

Derfor er det rigtigt, at loven nu søges ændret, således at en arbejdsgiver, der har behov for at ansætte erstatningsarbejdskraft, kan udsætte en varslet orlov i indtil 26 uger, hvis det ikke er muligt at besætte stillingen. Problemet med at finde erstatningsarbejdskraft hænger jo

umiddelbart sammen med, at den ledige arbejdskraft ikke har de tilstrækkelige kvalifikationer, og derfor er det naturligvis nødvendigt, at lovrevisionen som forudsat følges op af aftaler om et bedre samspil mellem arbejdsgiver, AF-system og uddannelsessystemerne.

Endvidere er der områder, hvor det er synligt, at der med det samme bør ske en forstærket indsats, nemlig på syge- og plejeområdet. Derfor er det vigtigt for Det Radikale Venstre, at der i kølvandet af ændringsforslaget ligger en aftale om en væsentligt øget dimensionering af antallet af elevpladser, både for så vidt angår sygeplejerskeuddannelsen, social- og sundhedsassistentuddannelsen og plejehjemsassistentuddannelsen.

Der er en enkelt lille ting, som Det Radikale Venstre umiddelbart kan være lidt betænkelig ved, nemlig at arbejdsgiveren kun får 14 dage fra det tidspunkt, hvor der er varslet orlov, og til det tidspunkt, hvor der skal træffes beslutning om, hvorvidt orloven kan ydes. Det ser ud, som om det ikke er ret lang tid, men det spørgsmål får vi jo lejlighed til at vende i udvalgsarbejdet, som Det Radikale Venstre i øvrigt forventer bliver relativt uproblematisk.

**Ole M. Nielsen (KRF):**

Efter deisen om, at uberettiget ros modtages, men berettiget kritik afvises på det bestemteste, modtager jeg gerne rosen fra hr. Poul Nødgaard og ser jo selvfølgelig med glæde, at Fremskridtspartiet er meget positivt og realistisk i sin bedømmelse af det forslag, vi behandler her. Tak for det.

I Kristeligt Folkeparti er vi nemlig stadig tilhængere af, at man både har ret og pligt til at blive klogere, når der er grund til det. Forældreorloven er blevet en stor succes, og så er det rimeligt at stramme lidt op på adgangen til den. Opstramningen er til glæde for såvel de private som de offentlige arbejdsgivere, og den tager kun i meget begrænset omfang noget fra den enkelte orlovssøgende.

Vi er glade for, at man stadig er sikker på at kunne få sin forældreorlov i direkte forlængelse af barselorloven, når man ønsker det.

Jeg synes i øvrigt, det er udmærket, at Arbejdsformidlingen her får en mulighed for at vise, om de kan anvise arbejdskraft, og det er ganske udmærket at få konstateret, hvor stor sammenhæng der er mellem de enkelte ge-