

[Arbejdsministeren]

Folkeparti i spørgetiden søgt at bibringe den undrende offentlighed det indtryk, at det danske sygehuvæsen er ved at bryde sammen. Det er heldigvis ikke tilfældet. Når det skulle være så galt fat, er årsagen – stadig ifølge Det Konservative Folkeparti – at der er nogle enkelte ubesatte sygeplejerskestillinger, samtidig med at vi oplever, at der er stor søgning på orlovsordningerne.

Jeg vil gerne gentage, hvad jeg allerede har sagt her fra talerstolen mange gange: at det i dag er omkring ½ pct. af samtlige sygeplejersker, der er gået på orlov, og hvor det ikke har været muligt at genbesætte stillingerne med nye sygeplejersker. ½ pct. af den samlede sygeplejenormering som helhed har altså valgt at benytte sig af aftalemuligheden og den retmæssige mulighed for at tage forældreorlov.

De tal, vi kender fra orlovsordningerne i dag, giver ikke regeringen grundlag for at tro, at antallet af reelt ledige stillinger i sundhedssektoren vil øges væsentligt. Det er derfor et paraforslag, Tinget her er blevet præsenteret for.

Regeringen ønsker ikke at ændre en velfungerende orlovsordning. Vi synes, det er uacceptabelt i et retssamfund at udelukke og undtage enkelte grupper fra en ordning, der i øvrigt er åben for alle, og som der er meget der tyder på at dagens børnefamilier har taget til sig, fordi de faktisk gerne vil være mere sammen med deres børn. Og vi synes, at børnefamilierne – hvad enten forældrene er kassedamer, smedesvende eller sygeplejersker – skal have den mulighed.

Vi traf i december måned her i Folketinget nogle beslutninger, som netop havde til formål at imødekomme arbejdsgiversiden – både de offentlige arbejdsgivere og de private – ved, at man kunne aftale sig frem til et mere fleksibelt varsel for, hvornår den enkelte ville tage sin børnepasningsorlov. Det vil altså sige, at loven allerede i dag åbner mulighed for ved aftale med de berørte organisationer at fastsætte et varsel for den retmæssige børnepasningsorlov, der højst kan udgøre arbejdsgiverens opsigelsesvarsel og højst seks uger.

Jeg vil ikke afvise, at der kan være nogle strukturmæssige og planlægningsmæssige problemer på landets sygehuse, bl.a. problemer med at få integreret medarbejdergrupper, der ikke er sygeplejersker, i sygehuse.

Det er også baggrunden for, at regeringen har taget initiativ til at få foretaget en sammenhængende analyse for at få et overblik over, hvor stort plejebehovet er, og på hvilken måde det plejebehov, der er på landets sygehuse, skal dækkes.

Resultaterne af dette udvalgsarbejde bliver præsenteret, når de er færdige den 1. april, og på den baggrund vil regeringen tage stilling til, hvad der måtte vise sig at være behov for. Om der er behov for flere uddannelsespladser, må vi diskutere med de ansvarlige for uddannelserne, og om der er behov for, at flere af de nyuddannede social- og sundhedsassistenter skal ind på sygehuse, må vi også se på. Selv om det eksempelvis skulle vise sig, at der ikke er behov for flere elevuddannelser eller elevstillinger, så er det i hvert fald et klart billede for mig og for regeringen at se, at der i hvert fald er behov for at tage de nyuddannede social- og sundhedsassistenter ind i et omfang, som tidligere ikke har været muligt.

I bemærkningerne til lovforslaget prøver Det Konservative Folkeparti at male det billede, at situationen er sammenlignelig med en situation i 1987, hvor der vitterlig var grund til stor uro, fordi en meget vigtig faggruppe, nemlig sygeplejerskerne, faktisk stod foran en strejke, og dér greb Folketinget så ind. Men at sammenligne denne situation med den situation, vi er i nu, hvor der er en marginal påvirkning af det samlede sygehusbillede som følge af, at der er en halv procent af sygeplejerskerne, der går på orlov, må man ærlig talt sige er proportionsforvrængning!

Jeg synes også, jeg vil nævne det, der måske kan undre mig, og som har undret regeringen, og det er, at hvis det virkelig er sådan, at arbejdsgiversiden, altså Amtsrådsforeningen, føler det så dårligt, at den anden part, nemlig sygeplejerskerne, benytter sig af sin ret til børnepasningsorlov, så kan det undre én, at næsten halvdelen af de sygeplejersker, der er på orlov, dvs. lidt over 1.200, har fået orlov via en aftale med deres arbejdsgivere. Yderligere er der 600, der er på orlov via den gamle aktiveringsorlovsordning, som altså baserer sig på en aftale, knap 200, der har fået aftalt en uddannelsesorlov, og omkring 56, som er på sabbatorlov, som altså også er en aftalebaseret orlov. De seneste tal fortæller derimod, at 1.347 – for at være helt nøjagtig – benytter sig af den ret-