

Svar (25/2 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Lov om orlov indeholder ingen regler om antallet af kursustimer ved uddannelsesorlov, men arbejdsministeren er bemyndiget til at fastsætte nærmere regler for, hvilke uddannelser der kan bevilges uddannelsesorlov til, samt for den mindste varighed af uddannelsesorlov.

Det fremgår af § 1 i bekendtgørelse nr. 1202 af 27. december 1993 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning, at man kan få bevilget uddannelsesorlov til uddannelse i mindst 1 uge i sammenhæng.

Som reglerne ser ud for øjeblikket, stilles der således ikke noget krav til antallet af kursustimer.

Jeg er imidlertid opmærksom på, at dette kan have nogle utilsigtede konsekvenser, hvorfor jeg forbereder en bekendtgørelsesændring, således at der kan fastsættes et mindstekrav, der kan modvirke utilsigtet brug af uddannelsesorloven og samtidig sikre en bred og fleksibel anvendelse af uddannelsesorloven.

Spm. nr. S 736

Til *arbejdsministeren* (23/2 94) af:

Helge Sander (V):

»Vil ministeren afgive en oversigt over de pr. dags dato på ministeriets område eksisterende tilskuds- og støtteordninger, der påvirker arbejdsmarkedet og erhvervslivet og dermed konkurrenceevnen?«

Svar (3/3 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

På Arbejdsministeriets område eksisterer følgende ordninger:

- Orlov til
- uddannelse
- sabbat
- børnepasning.

En langsigtet indsats på Bornholm.

Pulje for initiativer rettet mod mindre faggrupper.

Hertil kommer de støtteordninger, som er knyttet til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Det drejer sig om følgende:

Løntilskud på 43 kr. pr. time til private og offentlige arbejdsgivere, der ansætter ledige i jobtræning, under forudsætning af at der sker

en nettoudvidelse af antallet af ansatte. Tilskud kan gives i op til 1 år.

Tilskud i forbindelse med ansættelse af ledige, der kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår, i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb. Tilskuddet, som højst kan udgøre dagpengenes højeste beløb, aftales mellem AF og arbejdsgiveren.

Etableringsydelse til ledige, der starter egen virksomhed. Ydelsen udgør halvdelen af de højeste dagpenge og kan gives i op til 2½ år.

Det skal understreges, at disse ordninger er arbejdsmarkedspolitiske støtteordninger, som ikke umiddelbart vil påvirke erhvervslivet og dermed konkurrenceevnen. Dette fremgår også af de betingelser om merbeskæftigelse og nettoudvidelse m.v., som skal opfyldes forud for udbetaling af tilskud.

Herudover findes der på Arbejdsministeriets område støtte- og tilskudsordninger til uddannelse. Disse ordninger forøger kvalifikationsniveauet og sikrer på længere sigt en mere effektiv og produktiv arbejdsstyrke.

På arbejdsmiljøområdet eksisterer to tilskuds- og støtteordninger. Det drejer sig om handlingsplanen mod ensidigt, gentaget arbejde og Arbejdsmiljøfondet. Formålet med handlingsplanen er inden år 2000 at halvere omfanget af ensidigt, gentaget arbejde på de danske arbejdspladser med helbredsskader til følge, og Arbejdsmiljøfondet har til formål blandt andet gennem oplysning og uddannelse at fremme et bedre arbejdsmiljø.

Den Europæiske Socialfond yder tilskud til arbejdsmarkedsuddannelser og visse erhvervsfremmende foranstaltninger. Målgrupperne er især ledige, og sigtet er at hæve deltagernes kvalifikationsniveau, og arbejdsmarkedet påvirkes for så vidt ikke ved, at udbudet af kvalifikationer bedres.

Det er efter de tilgrundliggende regler ikke tilladt at anvende tilskuddene til virksomhedsstøtte eller anden form for konkurrenceforvridning.

Spm. nr. S 737

Til *socialministeren* (23/2 94) af:

Helge Sander (V):

»Vil ministeren afgive en oversigt over de pr. dags dato på ministeriets område eksisterende tilskuds- og støtteordninger, der påvirker ar-