

[Eva Møller]

tive konti, f.eks. 31,6 mio. kr. på § 21.51.07.10. Konsulentvirksomhed og medarbejderuddannelse m.v., L 410 90, § 45. Dette muliggjorde en sammenligning af udgiftsniveauet fra år til år, hvilket nu forhindres af fælleskontoen for skoleområderne m.v. i det folkeoplysende arbejde.

Svar (18/2 94):

Undervisningsministeren (Marianne Jelved, fg.):

I den ny kontoplan for hovedafsnit 20.05. Folkeoplysning er alle bevillinger til konsulentvirksomhed og medarbejderuddannelse slået sammen fra og med finansåret 1994.

Dette giver mulighed for at prioritere mellem områderne og at få et samlet overblik over afdelingens bevilling til medarbejderuddannelse og konsulentvirksomhed. I 1994 er bevillingen på 43,5 mio. kr. (inkl. 0,8 mio. kr.s forhøjelse på ÆF 1994 og 0,3 mio. kr. genbevilget på TB 93) fordelt stort set i samme forhold som i 1993, nemlig sådan:

Støtte til folkeoplysning	31,8 mio. kr.
Ungdomsskoler, produktions- skoler og daghøjskoler	4,3 mio. kr.
Efteruddannelseskurser, frie kostskoler	0,9 mio. kr.
Vikar under efteruddannelse, frie kostskoler	1,7 mio. kr.
Specialundervisning for voksne samt undervisning af voksne indvandrere	2,7 mio. kr.
Almen voksenuddannelse	1,3 mio. kr.
Som opfølgning af min redegø- relse om uddannelse til alle er der herudover afsat 0,8 mio. kr. til efteruddannelse af lærere for sent udviklede elever på frie kostskoler	<u>0,8 mio. kr.</u>
I alt	<u>43,5 mio. kr.</u>

Spm. nr. S 694

Til *arbejdsministeren* (11/2 94) af:

Thor Pedersen (V):

»Vil ministeren oplyse, hvordan det kan hjælpe på ledigheden i Danmark, at en dansk sygeplejerske på orlov erstattes med en sygeplejerske fra Sverige?«

Svar (22/2 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Spørgsmålet om orlov efter de nye regler, der trådte i kraft den 1. januar 1994, indgår i det analysearbejde, som regeringen, dvs. Sundhedsministeriet, Socialministeriet og Undervisningsministeriet, i samarbejde med de kommunale parter skal foretage af det fremtidige behov for de forskellige plejeuddannelser herunder sygeplejerskeuddannelsen. Analysearbejdet skal være afsluttet senest den 1. april 1994.

I det omfang, der måtte opstå mangel på sygeplejersker som følge af sygeplejerskernes anvendelse af orlovsordningerne, vil der i betydeligt omfang kunne ansættes social- og sundhedsassistenter til varetagelse af bl.a. de grundlæggende sygeplejeopgaver.

Social- og sundhedsassistenterne har en anden og bredere uddannelse end de nuværende sygehjælpere, plejehjemsassistenter og plejere. Der er således tale om en ny og selvstændig plejeuddannelsesgruppe, der kan anvendes bredt inden for hele social- og sundhedsvæsenet, hvor en betydelig del af praktikken i øvrigt afvikles. Da der fremover vil blive uddannet ca. 2.000 social- og sundhedsassistenter årligt, udgør de et væsentligt bidrag til sygeplejen i vort sundhedsvæsen. De første social- og sundhedsassistenter blev færdiguddannede i sommeren 1993.

Det er derfor vigtigt, at man bl.a. på sygehuse tilpasser arbejdstilrettelæggelsen på plejehjemsområdet sådan, at sygehusvæsenet får en optimal udnyttelse af de forskellige plejegrupper kompetence og på en sådan måde, at opgaverne som hidtil også bliver varetaget på en fagligt forsvarlig måde.

Sundhedsstyrelsen autoriserer alle udenlandske sygeplejersker, der søger ansættelse i Danmark. Herigennem sikres det, at de udenlandske sygeplejersker har samme faglige niveau som danske sygeplejersker. Samtidig sikres det, at reglerne i den nordiske overenskomst om fælles nordisk arbejdsmarked for visse personalegrupper inden for sundhedsvæsenet og veterinærvæsenet samt de tilsvarende EU-regler om arbejdskraftens frie bevægelighed overholdes.

I 1992 autoriserede Sundhedsstyrelsen 98 udenlandsk uddannede sygeplejersker, heraf var der 62 sygeplejersker, der er uddannet i de øvrige nordiske lande.