

[Pia Kjærsgaard]

**Begrundelse**

Af reklameindslagene for Den Danske Internationale Brigade fremgår det, at brigaden får nærmest helteagtige opgaver.

Hvis medlemmer af brigaden imidlertid får hjemve, deserterer eller på anden måde får kolde fødder over for opgaverne, der ikke nødvendigvis lever op til den rosenrøde verden, der fremstilles i reklamekampagnen for regeringens forslag om brigaden, er det vigtigt at vide, på hvilken måde personel af reserven samt stampersonel har mulighed for at frigøre sig fra kontrakten, og hvad konsekvenserne ved i tide at bryde kontrakten i givet fald kan være.

Efter spørgerens opfattelse kan konsekvenserne ikke sammenlignes med de konsekvenser, der drages, hvis den pågældende soldat deserterer fra den danske hær under forsvar af dansk territorium, men alene sidestilles med en utidig afbrydelse af et arbejdsforhold indgået efter reglerne i f.eks. funktionærlovgivning på det danske arbejdsmarked.

I svaret bedes ministeren belyse, i hvilket omfang den militære straffelov finder anvendelse for frivilligt personel i brigaden.

*Svar (10/2 94):*

**Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):**

Personel, som forretter tjeneste ved Den Danske Internationale Brigade, vil være ansat i henhold til tjenestemandslovens regler eller i henhold til aftale (overenskomst) med vedkommende forhandlingsberettigede personelorganisation. For personel af reserven, som tegner rådighedskontrakt med Den Danske Internationale Brigade, gælder tilsvarende, at ansættelsesvilkårene fastsættes ved aftale.

I aftaler indgået med stampersonellets organisationer er der fastsat et opsigelsesvarsel på 3 måneder i de perioder, hvor personellet af reserven ikke er udsendt. Dette svarer til opsigelsesvarslet for rådighedskontrakter i det øvrige forsvar.

I udsendelsesperioderne vil de pågældende som i dag være omfattet af de ansættelsesvilkår, der er aftalt for tidsbestemte kontrakter, der er uopsigelige bortset fra visse tilfælde, f.eks. ved helbredsbettinget utjenstydgtighed, ved misligholdelse af kontraktforholdet, ved særlig velfærdstruende forhold, samt når den

ansatte er ude af stand til at bestride det anviste arbejde på tilfredsstillende måde.

Specielt for rådighedskontrakterne er det med stampersonellets organisationer endvidere aftalt, at der for pligten til med kort varsel at forrette tjeneste i udlandet ydes en særlig godtgørelse ved kontraktophør. Under den forudsætning, at den ansatte har opfyldt alle de i kontrakten anførte forpligtelser, udbetales et beløb på 45.000 kr. for en 3-årig kontraktperiode.

Ansættelsesforholdet kan således bringes til ophør i overensstemmelse med de aftalte vilkår.

Til orientering kan supplerende oplyses, at den militære straffelov gælder i fuldt omfang for alt militært personel under al tjeneste i forsvaret – herunder også under tjeneste ved Den Danske Internationale Brigade.

**Spm. nr. S 626**

Til *justitsministeren (4/2 94)* af:

**Pia Kjærsgaard (FP):**

»Hvad vil ministeren gøre for at sikre, at landets præster overholder loven og ikke skjuler personer, der har fået afslag på deres asylansøgning?«

**Begrundelse**

TV-nyhederne den 1. februar 1994 kunne berette om indtil flere præster, der bevidst bryder landets love.

*Foreløbigt svar (14/2 94):*

**Justitsministeren (Erling Olsen):**

Justitsministeriet har anmodet Rigspolitichefen og Indenrigsministeriet om udtalelser til brug ved besvarelsen af spørgsmålet.

Når disse udtalelser foreligger, vil Justitsministeriet vende tilbage til sagen.

**Spm. nr. S 627**

Til *kirkeministeren (4/2 94)* af:

**Pia Kjærsgaard (FP):**

»Kan eller vil ministeren gøre noget for at sikre, at landets præster overholder landets love?«