

[Skatteministeren]

ændringer af bestående systemer. Ændringer på et område kan dog meget vel blive imødegået gennem andre elementer i reformerne eller afledte virkninger heraf, således at de samlede økonomiske konsekvenser for de berørte parter – i dette tilfælde arbejdsgiverne – er beskudne.

På denne baggrund har regeringen ikke fundet, at der som led i 1993-reformerne skulle gennemføres særregler eller lignende, der kunne modvirke de ændringer for arbejdsgiverne på sygedagpengeområdet, som beskrives i spørgsmålet.

Spm. nr. S 623

Til *arbejdsministeren* (4/2 94) af:

Kirkegaard (KF):

»Hvordan agter ministeren i forbindelse med implementeringen af Rådets direktiv af 24. juni 1992 om varsling ved kollektive afskedigelser at leve op til den i Folketinget den 30. november 1993 vedtagne dagsordens opfordring til regeringen om at arbejde aktivt for bl.a., »at parterne i Danmark får mulighed for at implementere foranstaltningerne inden for rammerne af aftalesystemet, herunder ved kollektive overenskomster og/eller aftaler?«

Svar (14/2 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg vil gerne i anledning af det stillede spørgsmål sige, at alle fire partier i regeringen stod bag den dagsorden, som spørgeren henviser til, og at regeringen naturligvis agter at leve op til opfordringerne i dagsordenen. Jeg mener da heller ikke, at der er nogen uoverensstemmelse mellem dagsordenen og regeringens lovforslag nr. 186 om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Under debatten i Folketinget i november sidste år, hvor dagsordenen blev vedtaget, blev det fremhævet, at subsidiaritetsprincippet bl.a. kan bruges til at understrege princippet om, at direktiver på det arbejdsmarkedspolitiske område skal være minimumsdirektiver, som giver hvert land mulighed for at gå videre.

Nu er det sådan, at både direktivet om varsling fra 1975 og ændringsdirektivet af 24. juni 1992 er minimumsdirektiver, som ikke hindrer medlemslandene i at gå videre, end hvad landene er forpligtet til at gennemføre. Regerin-

gen mener, jf. regeringsgrundlaget »En ny start«, at der i forbindelse med gennemførelsen af direktivændringen er behov for en yderligere udbygning af varslingsreglerne. Regeringen ønsker bl.a., at det sikres, at der bliver tid til reelle forhandlinger mellem virksomhedens ledelse og medarbejderne, og at der gives arbejdsformidlingen reelle muligheder for at sætte ind med relevante arbejdsmarkeds- og uddannelsesinitiativer.

Endelige vil jeg gerne pege på, at regeringens lovforslag indeholder en bestemmelse om, at loven ikke finder anvendelse i det omfang, arbejdsgiveren ifølge kollektiv overenskomst har tilsvarende forpligtelser som efter den foreslåede lov. En lignende bestemmelse findes i ligebehandlingsloven.

Spm. nr. S 566

Til *ministeren for udviklingsbistand* (28/1 94) af:

Pia Kjærsgaard (FP):

»Vil ministeren give en oversigt over de rejseaktiviteter, ministeren i embeds medfør har foretaget i 1993, med angivelse af destinationer, antal rejsedage samt omkostninger pr. rejse?«

Begrundelse

Der har i dagspressen været angivet forskellige oplysninger om rejseaktiviteten, hvorfor spørgeren finder det vigtigt, at der nu kommer en samlet oversigt over disse aktiviteter fra ministerens egen hånd.

Svar (11/2 94):

Ministeren for udviklingsbistand (Helle Degn):

Ministeren for udviklingsbistand foretog i 1993 i embeds medfør i alt 27 udlandsrejser omfattende samlet 110 rejsedage og med tilknyttede rejseudgifter på i alt 373.918,97 kr. Heraf var 11 rejser foretaget som følge af Danmarks EF-formandskab i 1. halvår 1993 omfattende 44 rejsedage og med tilknyttede rejseudgifter på i alt 119.686,63 kr.

Som bilag 1 og 2 vedlægges oversigter over henholdsvis udviklingsministerens udlandsrejser i perioden 25. januar–31. december 1993 eksklusive formandskabsrejser og udviklingsministerens rejser foretaget som følge af Dan-