

[Fiskeriministeren]

Området har været lukket for muslingefiske-ri siden 1988 af hensyn til de særlige naturværdier i området.

Ved at følge ønsket bl.a. fra Limfjordsamterne om permanent at lukke visse områder, hvor særlige miljøinteresser gør sig gældende, for muslingefiskeri, har jeg villet sikre, at der er grundlag for en stabil ramme om et bæredygtigt muslingefiskeri. De naturmæssigt særlig følsomme områder friholdes for muslingefiskeri, mens fiskeriet i øvrigt først og fremmest tilrettelægges under hensyn til bestandens størrelse.

For så vidt angår øvrige fiskeriaktiviteter i det berørte område, mener jeg ikke, der er noget til hinder for, at der f.eks. finder bundgarnsfiskeri sted. Et igangværende forsøg med opvækst af muslinger på tove bør også kunne fortsætte.

Spm. nr. S 559

Til skatteministeren (26/1 94) af:

Kirkegaard (KF):

»Kan ministeren bekræfte, at en arbejdsgiver, der i henhold til individuel aftale eller kollektiv overenskomst med de ansatte supplerer udbetalte sygedagpenge helt eller delvis op til fuld løn, skal opkræve bruttoskat (arbejdsmarkedsbidrag) af de ansattes sygedagpenge og således i disse tilfælde i forhold til tidligere påføres en yderligere ekstraudgift, og hvad agter ministeren i bekræftende fald at gøre for at holde arbejdsgiverne skadesløse?«

Begrundelse

I forbindelse med indførelsen af bruttoskat skete der en reduktion af sygedagpengene begrundet i det forhold, at der ikke skulle betales bruttoskat af beløbet. Men reglerne fortolkes tilsyneladende sådan, at der alligevel skal betales bruttoskat i de tilfælde, hvor arbejdsgiverne supplerer den således reducerede ydelse helt eller delvis op til fuld løn, hvorved arbejdsgiveren i forhold til tidligere påføres en ekstraudgift svarende til det beløb, som sygedagpengene er nedsat med.

Svar (10/2 94):

Skatteministeren (Stavad):

Bidragspligten i henhold til arbejdsmarkedslovens § 7, stk. 1, litra a, omfatter lønindkomst m.v. fra beskæftigelse. Udbetalinger af sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge og andre overførselsindkomster optjenes ikke som led i et ansættelsesforhold og indgår derfor ikke i bidragsgrundlaget.

Udbetalinger af syge- og barseldagpenge i henhold til lovmæssig forpligtelse, kollektiv overenskomst, individuel aftale eller lignende, der overføres fra det offentlige direkte til lønmodtagere, er bidragsfrie, uanset at arbejdsgiveren i henhold til kollektiv overenskomst eller individuel aftale supplerer dagpengene helt eller delvis op til den oprindelige løn. Det supplerende beløb (lønnen) fra arbejdsgiveren er bidragspligtigt.

I det omfang arbejdsgiveren i henhold til lovmæssig forpligtelse, kollektiv overenskomst, individuel aftale eller lignende er forpligtet til at udbetale hel eller delvis løn til medarbejdere under sygdom og barsel, er lønnen bidragspligtig i sin helhed uanset lønnens størrelse, og uanset at dagpengebeløbet indgår som en del af lønnen og fremtræder som en refusion til arbejdsgiveren fra det offentlige. I disse tilfælde vil arbejdsgiverens refusion være lidt mindre end hidtil som følge af, at dagpengene er justeret i konsekvens af skattereformen. For lønmodtagerne vil udbetalingerne under sygdom og barsel som nævnt fortsat have karakter af løn, som der skal indeholdes arbejdsmarkedsbidrag af, og som til gengæld indkomstbeskattes med de lavere skattesatser.

Regeringen er opmærksom på, at reformerne i 1993 på skatte- og arbejdsmarkedsområdet med de deraf afledte justeringer af dagpengesatserne kan medføre visse ændringer for bl.a. arbejdsgiverne. En positiv virkning er f.eks. tilfældet, hvor arbejdsgiverne betaler dagpengegodtgørelse ved sygdom i de 2 første fraværsuger (private arbejdsgivere). Dette skyldes, at dagpengesatserne er nedjusteret som modstykke til, at de ikke er omfattet af bidragspligten i henhold til arbejdsmarkedslovens, og hermed reduceres arbejdsgiverens omkostninger i denne situation tilsvarende.

Ved større reformer og omlægninger af økonomisk karakter er det uundgåeligt, at der sker