

[LIII Gyldenkilde]

fremtidigt overarbejde bliver afskaffet i fængselsvæsenet?»

Begrundelse

Dagbladet B.T. kunne den 28. januar oplyse, at en fængselsbetjent i Horsens fik udbetalt den hidtil højeste månedsløn i fængselsvæsenets historie. Efter spørgerens mening burde denne situation have været undgået igennem ansættelse af mere personale.

Svar (8/2 94):

Justitsministeren (Erling Olsen):

Direktoratet for Kriminalforsorgen har gennem den seneste årrække på forskellig måde søgt at begrænse overarbejdet i fængslerne, arresthusene m.v. Bestræbelserne er gennemført inden for de arbejdstidsregler og øvrige overenskomstmæssige forpligtelser, som er fastsat af Finansministeriet.

I første halvdel af 1980'erne var overarbejdsforbruget således på op til knap 28 mio. kr. årligt. I 1990 var det faldet til 5,6 mio. kr. I de seneste år har der været en stigende tendens i forbruget, som i 1992 var på ca. 13 mio. kr. og i 1993 forventes at blive på godt 16 mio. kr. Der er tale om en midlertidig stigning, som alene skyldes tilpasning af personaleforbruget til lavere bevillinger og strukturændringer.

Overarbejde kan efter Direktoratet for Kriminalforsorgens opfattelse ikke helt undgås i døgninstitutioner som f.eks. fængsler og arresthuse. Dette skyldes, at der i kriminalforsorgens institutioner altid vil være personaleposter, som under sygdom og andet nødvendigt personalefravær skal være dækket af sikkerhedsmæssige og behandlingsmæssige grunde. Der kan også peges på akut opståede arbejdsopgaver som f.eks. retsfremstillinger (grundlovsforhør m.v.) og uopsættelige transportopgaver uden for normal arbejdstid. I disse tilfælde vil hensynet til en samlet fleksibel og optimal resourceudnyttelse oftest føre til, at opgaverne gennemføres ved overarbejde.

Det er Direktoratet for Kriminalforsorgens vurdering, at dette minimale, men nødvendige overarbejde årligt vil udgøre omkring 7 mio. kr.

De seneste års stigning ud over »normalniveauet« skyldes et fleksibelt ansættelsesstop, som blev iværksat for på den mest hensigts-

mæssige – og fleksible – måde at gennemføre nødvendige personalereduktioner og afledte strukturændringer. Herved er afskedigelser og tvangsforflytninger i vidt omfang undgået. Strukturarbejdet m.v. er sket i meget tæt samarbejde med det berørte personale. Der har derfor også ophobet sig overarbejde som følge af midlertidigt personaleunderskud i forbindelse med tilpasningerne til et lavere personalenormativ og mindre mødevirksomhed m.v. i forbindelse med lokale aktiviteter ved forberedelse, beslutninger og gennemførelse af den nye struktur (den såkaldte AUF-struktur) i fængslerne og arresthusene. Dette arbejde har involveret en stor del af personalet, også uden for normal arbejdstid.

Overarbejdet, der normalt vil være på omkring 7 mio. kr., bør i øvrigt sammenholdes med den samlede lønudgift på knap 900 mio. kr. årligt.

Der kan i øvrigt henvises til besvarelserne af spørgsmålene 102 og 115 af 1. og 8. december 1992 fra Folketingets Retsudvalg (alm. del – bilag 207 og 238) om overarbejdet i kriminalforsorgen.

Som nævnt gennemføres kriminalforsorgens personaleadministration inden for generelle regler og retningslinjer, som er fastsat af Finansministeriet. Der henvises herom til besvarelsen af spørgsmål nr. S 588 af 28. januar 1994 til arbejdsministeren om den generelle implementering af Rådets direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden. Der er dog grund til at være opmærksom på, at en række artikler om natarbejde, hviletid m.v. i direktivet kan fraviges for aktiviteter, der er kendetegnet ved nødvendigheden af at sikre kontinuerlige ydelser eller vedvarende produktion, f.eks. når der er tale om døgninstitutioner og fængsler.

Spm. nr. S 538

Til *justitsministeren* (25/1 94) af:

Svend Erik Hovmand (V):

»Vil ministeren tage initiativ til at hindre udenlandske såkaldte fup-bryllupper i Danmark?»

Begrundelse

Kriminalpolitiet har ifølge Lolland-Falsters