

Formanden:

Dette spørgsmål drejer sig om svenske sygeplejersker i Danmark!

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Fru Bodil Thrane henviste til, at der var 350.000 arbejdsløse, og at det derfor ikke kunne være rimeligt, at vi tog arbejdskraft ind udefra. Nu er det jo desværre ikke sådan, at vi har 350.000 arbejdsløse sygeplejersker, for så havde vi været denne debat foruden. Vi er i en situation, hvor der mangler sygeplejersker i Danmark, og så er det måske meget naturligt at vende blikket til de lande omkring os, der har arbejdsløse sygeplejersker.

Det synes regeringen sådan set ikke er noget særlig stort problem. Vi ser det faktisk i en lidt bredere sammenhæng, for som jeg sagde før, har vi jo også 1.000 sygeplejersker, der gerne vil arbejde uden for landets grænser. Der skal vel være en eller anden grad af konkret accept af arbejdskraftens frie bevægelighed, og her er der altså tale om, at nogle nordiske sygeplejersker løser et akut problem for nordjyske amtsfolkere. Det synes jeg er glimrende. Hvad er der i vejen med nordiske sygeplejersker? Dem er der da ikke noget i vejen med.

Jeg er nødt til at sige til både fru Bodil Thrane og fru Charlotte Antonsen, der pegede på flaskehalsproblemer i sådan lidt bredere forstand, selv om det sådan set ikke hører ind under dette spørgsmål, at regeringen ikke agter at nedlægge orlovsordningerne. Vi agter faktisk at føre en så offensiv arbejdsmarkedspolitik sammenkædet med en uddannelsespolitik og med en dialog med virksomhederne, at der sikres den nødvendige mobilitet og de nødvendige kvalifikationer til at opfylde det behov for arbejdskraft, der måtte være, hvad enten det er på landets sygehuse, inden for industrien, metalbranchen, eller hvad det nu måtte være.

Jeg må sige til fru Charlotte Antonsen, at helt akut har Arbejdsmarkedsstyrelsen faktisk igangsat et flaskehalsberedskab, der, hver gang det hører om en sag, hvor der måtte være problemer med at få ansat en medarbejder, går ud på virksomheden og spørger, hvad man kan hjælpe med. Er der f.eks. behov for efteruddannelse eller formidling?

Men for at få løst de flaskehalsproblemer, som der lige nu er på et enkelt område, er det nødvendigt, at virksomhederne, hvad enten de

er offentlige eller private, får sat ord på deres behov, for ellers kan vi ikke imødekomme det og kanalisere den arbejdskraft, der er nødvendig, hen til dem.

Formanden:

Jeg ved godt, det var et supplerende spørgsmål, der lå uden for det egentlige, men det be- rettigger ikke til at overskride taletiden.

Bodil Thrane (V):

Jeg synes, det er en utrolig flot gestus over for de udenlandske sygeplejersker, at man indfører en orlovsordning, der kan betyde, at man nu kan tilgodese dem, men jeg vil godt spørge arbejdsministeren, hvordan man så skal forklare patienter og en undrende befolkning, der også kender vores ledighedsstatistikker, at man har indført ordninger, der på en eller anden måde forrykker eller forringer servicen på det arbejdsområde, som sygeplejerskerne dækker.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan dårligt forestille mig, at det betyder nogen forringelse af servicen over for patienterne, om de bliver plejet af danske, svenske eller andre nordiske landes sygeplejersker. Servicen er lige god, og det sikrer vi ved Sundhedsstyrelsens autorisation, som er en garanti for, at den faglige kompetence hos sygeplejersker i de nordiske lande og i øvrigt i landene omkring os er den samme som hos danske sygeplejersker.

Charlotte Antonsen (V):

Fru Bodil Thrane nævnte som eksempel, at man henter sygeplejersker i udlandet, men et andet eksempel kunne være, at man hentede arbejdere til byggeri, træ-, metal- og jernindustrien fra udlandet. Jeg vil gerne spørge ministeren, om ministeren også om 3 måneder, når de flaskehalse, man allerede nu kan se, er der, også vil glæde sig over, at vi får udenlandsk arbejdskraft ind på alle disse områder, eller om ministeren agter at foretage sig noget.

Formanden:

Jeg er ikke meget for at komme med henstillinger mere end én gang.