

**[Arbejdsministeren]**

hvordan balancen og kapaciteten skal være fordelt imellem social- og sundhedsassistenterne og sygeplejerskerne på dette lands sygehuse. Der er ikke tale om, at noget er vigtigere end andet; det er to ting, der er lige vigtige.

Jeg vil godt give et konkret tal for, hvordan det har udviklet sig – det kan måske også være et lille svar til hr. Jørgen Winther: Efter de gamle orlovsordninger, som alene var et aftalespørgsmål, er der 600 sygeplejersker på børnepasningsorlov, og efter de nye regler er der 823 på orlov, så der er altså lidt flere end under de gamle ordninger. Det er jo netop baggrunden for, at det også indgår i analysearbejdet.

Til spørgsmålet om, hvor mange ledige social- og sundhedsassistenter der er, er det for mig oplyst, at der er cirka 200 ledige social- og sundhedsassistenter. Som jeg sagde tidligere, bliver der år for år uddannet 2.000. Men der er altså 200 social- og sundhedsassistenter, som har en faglig uddannelse, der glimrende kan bruges til at løse nogle af de opgaver, som i øjeblikket er uløste på landets sygehuse, og det, der er opfordringen fra regeringen til sygehusejerne, er, at man bruger dem.

**Sundhedsministeren (Torben Lund):**

Jeg vil blot sige til hr. Jørgen Winther i fortsættelse af arbejdsministerens svar, at der ikke på nuværende tidspunkt er noget, der tyder på, at orlovsordningen skulle få nogen indflydelse på ventetidsudviklingen. Vi har en aftale fra regeringens side med amtskommunerne om nedbringelse af ventetiden, og der er ikke noget, der tyder på, at den aftale ikke skulle kunne opfyldes, uanset at der naturligvis også er sygeplejersker, der benytter sig af orlovsordningen.

I den forbindelse vil jeg henvise til, at der ikke er noget som helst, der tyder på, at de ansvarlige politikere ude i amterne – uanset hvilket parti de så måtte høre til og hvilket flertal der måtte være i amterne – ikke skulle prøve at klare plejesituationen på vores hospitaler bl.a. ved at udnytte de kvalifikationer, som de nye social- og sundhedsassistenter har, til de mere almene sygeplejeopgaver.

Jeg synes egentlig, at man forsøger at så mistillid til, at vores amtspolitikere kan håndtere denne situation og få plejeopgaverne løst ved at bruge de ressourcer og de faglige muligheder, som de enkelte personalegrupper på vores

sygehuse har. Den mistro har jeg ikke til vores amtspolitikere.

**Karen Højte Jensen (KF):**

Der er flere af mine spørgsmål, som ministeren ikke har fundet anledning til at svare på, bl.a. om det ikke var relevant for en sådan samfundsopgave at fravige orlovsordningerne; men jeg vil gerne nu spørge ministeren, hvordan hun mener, at de 200 ledige social- og sundhedsassistenter kan dække det behov, som ministeren meddelte der var omkring antallet af orlovsstillinger, om jeg så må sige.

Og så vil jeg spørge: Er det virkelig sådan, at regeringen nu har besluttet, at en sygeplejerske uden videre kan erstattes af en social- og sundhedsassistent? Der er altså i regeringens øjne ingen forskel på de opgaver, som disse to uddannelsesgrupper kan påtage sig?

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Fru Karen Højte Jensen laver nogle lidt besynderlige konklusioner på det, jeg siger. Det forekommer mig også, at fru Karen Højte Jensen kører lidt i ring, men nuvel.

Vi har ikke sagt, at man uden videre kan erstatte sygeplejerskerne med social- og sundhedsassistenter; men vi er overbevist om, som sundhedsministeren sagde før, at ansvarlige amtspolitikere vil vide, hvordan man skal tilrettelægge arbejdsgange og procedurer på landets hospitaler, så begge personalegruppers faglige kompetence bliver brugt.

Det er rigtigt nok, at der er en manko, hvis man gør tallet sådan op, at der er 600 efter de gamle regler og 823 efter de nye regler. Der er ca. 1.400 sygeplejersker, der i øjeblikket er på orlov, og der er 200 social- og sundhedsassistenter, som er ledige. Det dækker selvfølgelig ikke hele behovet, men det er netop også det, der er baggrunden for arbejdet, det, der signalerer, at vi skal prøve at kigge på en udvidelse af uddannelseskapaciteten, eller hvad det nu måtte blive til her efter sommerferien. Mere kan der vist ikke siges om det!

Og dog, en lille konkret oplysning også til fru Karen Højte Jensen, som måske ikke kan vide det: Uddannelsesorloven er jo en frivillig ordning, hvor man indgår aftale arbejdsgiver og arbejdstager imellem. Der er der dog sket det, at både arbejdsgivere og arbejdstagere har fundet det passende at sende 220 sygeplejer-