

[Statsministeren]

Jeg deler det, der er sagt af et enkelt forbunds ledelse, nemlig noget i retning af: Rigtige mænd tager også orlov. Det er jeg ganske enig i, og jeg tror som sagt, vi skal være glade for hr. Gades spørgsmål.

Jeg er også enig i hr. Gades ønske om en mere familievenlig personalepolitik i den offentlige sektor. Det har finansministeren taget initiativ til for ganske nylig.

Gade (SF):

Tak for svaret og for den positive grundholdning i forhold til, at vi skal gøre noget. Jeg savner måske nok lidt mere handling, men vil så spørge, om det initiativ, som arbejdsministeren tager sammen med Ligestillingsrådet, bliver et konkret initiativ, og om der bliver udsendt materiale. Hvis det er tilfældet, synes jeg, det er ganske tilfredsstillende.

Jeg er glad for, at vi så får noget, som kan kaldes en slags kampagne, og at det sker i samarbejde med Ligestillingsrådet. Ligestillingsrådet er jo gået ind i sagen og har peget på, at det kunne være, man skulle ændre minimumsgrænsen for afholdelse af forældreorlov, fordi flere fædre måske så ville være interesseret i det. Jeg vil spørge, om det er noget, der indgår i statsministerens overvejelser.

Hvad angår de statslige arbejdspladser har jeg læst – og det er vel det, statsministeren henviser til – Finansministeriets redegørelse fra februar i år om medarbejdere i staten, hvor der er en række rigtige betragtninger om dette emne; det giver jeg statsministeren ret i. Men jeg vil spørge statsministeren, om det så betyder, at finansministeren vil tage et konkret initiativ i retning af at bede de statslige arbejdspladser om at udarbejde en sådan personalepolitik, hvor man får drøftet med de ansatte, hvordan man kan lave en mere familievenlig personalepolitik. Der er en række gode eksempler i redegørelsen, som peger på, hvor man kan gribe ind, og hvor der faktisk kan gives løsninger – f.eks. lidt større fleksibilitet netop på området lønmodtagernes vilkår i forhold til omsorg over for børn.

Min sidste betragtning til statsministeren går på, at jeg synes, der er en modsætning mellem, at statsministeren siger, at det ikke er ydelsen, der er problemet, og alligevel påpeger statsministeren, at der er en række økonomiske problemer. I Socialforskningsinstituttets rapport

om barselorlov påpeges det jo, at de problemer, der er med, at så få mænd tager barselorlov, også har noget med økonomi at gøre. Men det må vi komme tilbage til i en senere opfølgning af dette område.

Formanden:

I al fald er jeg nødt til at gøre opmærksom på – og det gælder både statsministeren og hr. Gade – at der er en taletid, der skal overholdes.

Charlotte Antonsen (V):

Jeg forstod på statsministerens svar, at statsministeren ønsker at motivere endnu flere til at gå på orlov. Hvornår er der nok, der er kommet på orlov? Og er regeringen fuldstændig tilfreds med, at vi ser et stigende antal problemer med flaskehalse på arbejdsmarkedet?

Er det virkelig sagligt økonomisk, hvis vi ønsker at få skabt flere reelle arbejdspladser og gøre noget ved vores underskudsproblemer, at motivere til noget, som hverken staten eller kommunerne i realiteten har råd til? Hvornår har nok taget orlov?

Formanden:

Der er jo flere spørgsmål på dagsordenen, der måske er mere relevante for det spørgsmål, der her stilles.

Statsministeren (Nyrup Rasmussen):

Jeg vil gerne over for hr. Gade bekræfte, at Arbejdsministeriet og Ligestillingsrådet arbejder med henblik på et konkret informationsinitiativ, som der blev spurgt om.

Med hensyn til minimumsgrænsens ændring har regeringen ikke planer om lovændringer. Nu skal vi have den nye orlovsreform til virkeligt at fungere, og når den har fungeret i den periode, der er afsat, må vi se på de erfaringer, vi har indhøstet.

Jeg kan også bekræfte for så vidt angår den familievenlige personalepolitik, som finansministeren har lagt op til, at finansministeren i sin redegørelse den 10. februar i år klart har understreget de nye linjer, holdninger, som regeringen lægger vægt på. Vi diskuterer i redegørelsen, hvordan de statslige arbejdspladser kan gøres mere familievenlige. Vi giver til inspiration en lang række konkrete eksempler på, hvordan man i praksis kan sikre det, og jeg fin-