

**[Arbejdsministeren]**

Arbejdsmiljørådet er for tiden i gang med arbejdet i et såkaldt perspektivudvalg om sikkerhedsorganisationerne. Man er ved at afdekke, på hvilke områder der skal sættes ind, og jeg finder det naturligt, at disse initiativer indgår i det videre arbejde. De andre tiltag, der skal sættes i værk, skal bl.a. handle om, hvordan de øvrige aktører bliver bedre til at bakke op bag arbejdet i de enkelte virksomheder. Det gælder den kvantitative og kvalitative udbygning af bedriftssundhedstjenesterne, og her er arbejdsmarkedets parter allerede fremkommet med en række anbefalinger, som jeg mener vi skal bygge videre på.

Også Arbejdstilsynets indsats skal fornyes. Vi skal væk fra det billede, som også har været fremme i formiddagens debat, og som mange fejlagtigt har af Arbejdstilsynet som den allestedsnærværende og altid tilstedeværende politibetjent, for Arbejdstilsynet handler om meget mere end kontrol. Vi skal se på Arbejdstilsynets rolle i takt med udbygningen af bedriftssundhedstjenesterne. Arbejdstilsynets indsats skal i højere grad rettes mod virksomhederne og branchernes generelle helbredstilstand. Frem for kun at sætte fokus på de enkelte påvirkninger og belastninger – altså frem for at reparere – skal Arbejdstilsynet foretage samlede vurderinger af hele arbejdsmiljøniveauet i den enkelte virksomhed. Der skal også foretages vurderinger af virksomhedernes arbejdsmiljøværktøjer, altså hvordan organiseringen og styringen af virksomhedernes arbejdsmiljø foregår. Det handler kort sagt om tidlig forebyggelse og om tjente penge.

Og hvilke værktøjer skal der til for at løse disse opgaver? Der skal fortsat sættes på regulering af arbejdsmiljøområdet, helst i EU-regi, så vi opnår en høj standard i hele Fællesskabet. Der skal ikke konkurreres på det dårlige arbejdsmiljø. Men vi skal ikke bare regulere inden for EU, vi skal også sikre, at reglerne efterleves. På de områder, hvor EU-reguleringen lader vente på sig, vil der blive foretaget nationale initiativer, hvor det findes veldokumenteret og nødvendigt.

Jeg forestiller mig også partsaftaler herhjemme, men det er afgørende, at disse aftaler kommer til at omfatte og trække på den forskning og arbejdsmiljøviden, der i dag eksisterer i Arbejdstilsynet. Det vigtige er altså treenigheden: lønmodtagerne, arbejdsgiverne og det offentli-

ge. Det er også vigtigt, at partsaftalerne rent faktisk viser sig at være effektive og forbedrer arbejdsmiljøet.

Ud over de traditionelle arbejdsmiljøproblemer med røg, støj og møg gælder det også om at løse nye arbejdsmiljøproblemer. Vi skal være meget på forkant med arbejdsmiljøproblemerne, så vi undgår, at de opstår, for de ændrer sig jo i takt med den tekniske og sociale udvikling. Nogle arbejdsmiljøproblemer forsvinder, men andre kommer til, og en af forudsætningerne for at løse disse nye arbejdsmiljøproblemer er, at der forskes. Derfor kunne jeg f.eks. forestille mig, at forskningen på det psykosociale område og i renere teknologi intensiveres. Jeg mener også, vi må være mere åbne over for nye virkemidler; regulering er udmærket, men guleroden er vel at foretrække frem for pisken, hvor det er muligt at vælge.

Et nyt virkemiddel kunne være et mere forebyggende arbejdsskadesystem, hvor de arbejdsmiljørigtige virksomheder belønnes i form af lavere forsikringspræmier. I den forbindelse vil jeg ikke undlade at nævne, at jeg har store forventninger til, at det nedsatte Arbejdsskadeudvalg fremkommer med en anvendelig model på dette område, og jeg glæder mig til at byde den forebyggende del af et sådant system velkommen i Arbejdsministeriet.

På længere sigt kunne grønne afgifter også overvejes, men her er det dog min opfattelse, at det er en vigtig forudsætning, at pengene kanaliseres tilbage til virksomhederne, herunder til det forebyggende arbejde. Mens vi er ved det grønne, håber jeg, at vi kan fortsætte de spæde tiltag, der er taget i forbindelse med også at tænke arbejdsmiljø, når vi tænker miljø og omvendt. Hvad der er skidt for miljøet som sådan, er jo som regel også skidt for arbejdsmiljøet. Af yderligere pejlemærker for det fremtidige arbejde vil jeg kort nævne et kræftfrit arbejdsmiljø, støtte til arbejdsmarkedets parter handlingsplan mod ensidigt gentaget arbejde, indsatser over for særlig udsatte grupper og fremme af arbejdsmiljørigtige materialer.

Som jeg indledte med at slå fast, er der på nuværende tidspunkt tale om en brainstorming, som jeg håber at Tingets partier vil deltage i. Det ville være flot, hvis en sådan handlingsplan fik bred opbakning, og det ville være et godt skridt på vejen til at gøre arbejdsmiljøet til en folkesag.