

[Charlotte Antonsen]

det er det heldigvis også generelt i Danmark.

Der er siden 1986 sket betydelige fremskridt, idet antallet af anmeldte arbejdsulykker er faldet med knap 20.000 eller ca. 30 pct. Der har allerede været en diskussion om, at de tal i redegørelsen, der er blevet fremsendt fra Arbejdstilsynet, er forkerte. Jeg synes, det er helt uforståeligt, når det samtidig er kommet frem, også i Erhvervs-Bladet, at de rigtige tal forelå allerede i maj. Det er helt utroligt, at den slags kan ske. Men jeg er glad for ministerens beklagelse og for, at vi nu har fået de rette tal på bordet.

Af disse anmeldte 43.657 arbejdsulykker er det ikke alle anmeldelserne, der bliver accepteret. Jeg vil gerne spørge ministeren, hvor stor en andel af disse ulykker der efterfølgende fører til erstatninger, fordi den pågældende får mén og i den forbindelse mister indtægt.

I Venstre er vi selvfølgelig indstillet på at medvirke til, at den positive udvikling på arbejdsmiljøområdet fortsætter. I den forbindelse er det væsentligt for os at understrege, at noget af det, der er medvirkende til, at arbejdsmiljøet forbedres i Danmark, er, at nye maskiner ofte er sikrere end gamle maskiner. Derfor er en væsentlig forudsætning for et godt arbejdsmiljø, at virksomhederne har en god økonomi, så de hele tiden kan forny deres produktionsapparat.

Det skal vi også tænke på, når vi laver regler på arbejdsmiljøområdet, for vi skal passe på, at vi ikke hele tiden lægger nye byrder på virksomhederne og dermed udhuler deres økonomi, så de ikke er i stand til løbende at få de bedst mulige og de sikrest mulige maskiner i produktionen. Så vi har altså to hensyn at tage i denne sag: Vi skal sikre arbejdsmiljøet, og på den anden side skal vi også sikre virksomhedernes konkurrenceevne.

Arbejdstilsynets meget omfattende og detaljerede indsats har allerede været diskuteret. I Venstre er vi mere optaget af, at man, hvis arbejdsmiljølovene ikke bliver overholdt, begynder at overveje at skærpe straffen for klare overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Det er den vej, man skal gå; vi skal ikke have et helt korps af kontrollører, der farer ud om alle mulige detailprægede sager. Men hvis det er et problem, at virksomheder overskrider loven, må vi overveje at forhøje straffene.

I Venstre vil vi gerne bidrage til, at den positive udvikling fortsætter. Selvfølgelig vil der altid ske uheld, hvor mennesker er involveret. Mennesker er ikke ufejlbarlige i virksomhederne, ligesom de ikke er det i hjemmet og i trafikken.

Det andet, jeg vil fremhæve fra ministerens redegørelse, er, at vi er enige i, at det vigtigste forebyggende arbejde sker i virksomhederne, og at det netop er virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, der skal styrkes. Der har vi nogle ekstra forslag til den handlingsplan, vi diskuterer i dag. For det første mener vi, at der er behov for en forenkling af de regler, der er på området. Igennem årene har der været tale om nogen knopskydning, og i dag er det faktisk ikke særlig overskueligt længere, hvad man må, og hvad man ikke må. Det er ca. 20 år siden, at arbejdsmiljøloven blev vedtaget, og derfor mener vi, det er hensigtsmæssigt at diskutere hele regelsættet med den meget bredt formulerede rammelovgivning, som så udfyldes af stribevis af detaljer i bekendtgørelser og cirkulærer, som virksomhederne også skal overholde.

Vi så gerne, at den plan, vi diskuterer i dag, fører til en større forenkling, og at vi tager hele diskussionen om arbejdsmiljøloven op. Reglerne skal jo være så enkle, at både virksomheder og arbejdstagere har en ærlig chance for at sætte sig ind i dem. Der skal være klarhed, så ingen kan være i tvivl om, hvad der er tilladt, og hvad der er forbudt.

En anden ting, vi gerne vil have kommer med i handlingsplanen, er en smidiggørelse af arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalgsarbejdet på de enkelte virksomheder. Det er jo en realitet i dag, at der bliver holdt utrolig mange møder både i samarbejdsudvalg og i arbejdsmiljøudvalg, og dér kunne vi godt forestille os, at man kunne give mulighed for en afbureaukratisering, så parterne på virksomheden, hvis de kunne blive enige om det, måske slog nogle af udvalgene sammen i det praktiske arbejde. Her er noget, hvor man også kunne bidrage til forenkling med mindre omfattende og færre møder.

Det tredje, som også må vedrøre de enkelte virksomheders sikkerheds- og sundhedsarbejde, er det psykiske arbejdsmiljø. Det psykiske arbejdsmiljø er for mig at se indbegrebet af ansvarlig ledelse. Det er på den enkelte virksom-