

[Poul Erik Dyrlund]

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø handler ikke alene om de fysiske rammer. Større og større opmærksomhed samler sig om det psykiske arbejdsmiljø. Desværre kommer der flere og flere udsagn om, at folk bukker under som følge af et arbejde med et højt tempo eller et arbejde, hvor man er under konstant pres på grund af krav om tempo, effektivisering, rationel drift m.v.

Helt aktuelt ligger der udsagn om, at et stort antal politibetjente samt lærere på de tekniske skoler har et psykisk belastende arbejdsmiljø. Det må også hos enhver politiker give stof til eftertanke, når vi nu oplever, at Arbejdstilsynet slår bremsen i over for sygehusarbejdsgiverne. Jeg oplever det ikke som en panikhandling hos Arbejdstilsynet, at man nu strammer kursen, men mere at det er en kulmination på en langvarig dialog, hvis formål har været at skabe et tiltrængt bedre arbejdsmiljø for et stresset og presset sygehuspersonale. Der er grund til generelt at sige til alle sygehusejere: arbejdsmiljøloven skal overholdes. Så enkelt er det.

Jeg vil advare imod at gøre denne sag til et spørgsmål om overbelægning, senge på gangene osv. For mig er det mere et spørgsmål om planlægning og samarbejde om arbejdsmiljøet. Når jeg siger det på denne måde, er det med det formål at tilbagevise eventuelle udsagn om akutte tilstande osv. Enhver ansvarlig sygehus-ejer ved, at personalet på nogle områder har fået en mere presset hverdag og dermed også i mange tilfælde en stresset hverdag. Det virker fysisk nedslidende og på nogle som en psykisk belastning.

Den socialdemokratiske folketingsgruppe lægger fortsat stor vægt på, at parterne på arbejdsmarkedet spiller en aktiv rolle på området både som rådgivere for ministeren via Arbejdsmiljørådet og som aktive via branchesikkerhedsrådene.

Jeg synes, at det er værd at nævne de forpligtelser, parterne har påtaget sig bl.a. vedrørende gennemførelse af handlingsplanen mod ensidigt gentaget arbejde. Så vidt jeg har forstået, er CO-Industri og Dansk Industri nu i gang med at forhandle om en generel aftale med industriens miljøorganisation, hvis opgave er at tage sig af både arbejdsmiljø og virksomhedens nære, ydre miljø. Sådanne initiativer hilser vi velkommen.

Den socialdemokratiske folketingsgruppe konstaterer med tilfredshed, at arbejdsministeren entydigt fastslår, at det er Arbejdstilsynet, der fortsat skal være den centrale offentlige myndighed på arbejdsmiljøområdet, således at Arbejdstilsynet fortsat bidrager med dokumentation, vejledning og håndhævelsesarbejde. Det er positivt at konstatere, at der vil blive taget initiativ til nye regler, hvis der er et dokumenteret behov.

Grundstenen til en mere helhedsorienteret brancherettet indsats mod dårligt arbejdsmiljø er allerede lagt i samarbejde med de ansvarlige parter på arbejdsmarkedet, og i samarbejde med dem skal dette arbejde udbygges.

Et helt centralt element i det fremtidige forebyggende arbejde er Bedriftssundhedstjenesten. Det tror jeg at mange er enige med mig i. Man kan så stille spørgsmålet: Kan Bedriftssundhedstjenesten leve op til de forventninger og krav, vi stiller til det fremtidige forebyggende arbejde? Svaret må efter min vurdering være: kun delvis. Derfor må Bedriftssundhedstjenestens fundament styrkes og udbygges.

Den første betingelse for, at Bedriftssundhedstjenesten kan udføre sin opgave, er, at de virksomheder, der nu engang skal være tilsluttet Bedriftssundhedstjenesten, er det. Det er langt fra tilfældet. I Vestsjællands Amt skønnes det fra sagkyndig side, at ca. 250 virksomheder ikke er tilmeldt Bedriftssundhedstjenesten, selv om de burde være det ifølge gældende regler. Med det formål at sikre en kontinuerlig forebyggelsesindsats bør det derfor overvejes at give Bedriftssundhedstjenesten hjemmel til opsøgende arbejde over for tilsluttede virksomheder, men også over for virksomheder, der i henhold til gældende regler burde være tilsluttet.

God forebyggelse kræver formaliserede samarbejdsformer. Der er grund til at vurdere eller overveje, om det samarbejde og den rollefordeling, der i dag eksisterer mellem Bedriftssundhedstjenesten, Arbejdstilsynet og andre forebyggende, helbredende instanser, er tilstrækkeligt. Indimellem har der lydt røster fra Bedriftssundhedstjenesten, der efterlyser mere formaliserede samarbejdsformer.

Den socialdemokratiske gruppe betragter Bedriftssundhedstjenesten som et vigtigt led i fremtidens forebyggende arbejde. Derfor må Bedriftssundhedstjenesten gøres til noget mere