

[Kirkegaard]

Det kan faktisk godt være meget tæt på sandheden, idet den nuværende statsminister jo var ordfører for forslagsstillerne, og meget kan man sige om statsministeren, men man kan næppe bestride, at han har en betydelig indsigt i arbejdsmarkedsforhold og ville kunne se, at den brede formulering simpelt hen ikke kunne fungere i praksis.

Fjerde næstformand (Kirsten Jacobsen):

Fru Lilli Gyldenkilde har ordet for den sidste korte bemærkning i denne omgang.

(Kort bemærkning).

Lilli Gyldenkilde (SF):

Jeg vil sige til hr. Kirkegaard, at den strid tager vi gerne, og den bliver vi ved med at tage, indtil vi ser, hvor vi lander med dette her forslag. Men hvis vi ikke lander dér, hvor jeg har prøvet at gøre op i dag at vi skal lande efter min definition og den definition, som klart er beskrevet, så bliver det uden SF's stemmer; og så mener jeg altså, at man er rendt alt, hvad remmer og tøj kan holde, fra, hvad man tidligere har besluttet.

Jeg er enig i, at den nuværende statsminister og den daværende ordfører har forstand på arbejdsmarkedsforhold og -spørgsmål, men jeg er også sikker på, at han trods alt mener, at jeg kan læse indenad i arbejdsmarkedsspørgsmål, så jeg har forstået, hvad det handler om. Men lad os nu se – den diskussion får vi jo ikke afklaret her, men først under udvalgsarbejdet og ved anden- og tredjebehandlingen.

Må jeg så lige sige til det sidste, hr. Poul Nødgaard sagde – for det første, han sagde, har jeg ikke taletid til at gå ind i, og det er også temmelig ligegyldigt – at når SF gang på gang har fremsat forslag her i Folketinget, hvor vi har sagt, at de ting, vi skal lave på dette her område, skal gælde for virksomheder, som har over 10 ansatte, så er det, fordi vi tager et hensyn til de små erhvervsdrivende, som vi godt ved ikke kan klare dette her.

De små virksomheder må klare det på anden måde, og det kan de jo ifølge direktivet, for dér, hvor man er ansat på kontrakt, har man ikke disse her regler. En lille håndværksvirksomhed kan ikke altid klare at planlægge, fordi arbejdet nogle gange kommer i ryk. Hvis Folketinget f.eks. lige pludselig laver en tilkudsregel, kommer der gang i reparation og

vedligeholdelse osv., og når pengene er brugt op, så er der ikke mere arbejde osv. Det vil vi gerne tage hensyn til, så der er altså ikke tale om, at SF vil lukke virksomheder.

Poul Nødgaard (FP):

Af bemærkningerne fremgår det, at ministeren mener, at nærværende lovforslag først og fremmest er en hjælp til de svage grupper af lønmodtagere. Dette begrundes i lovforslaget med, at op mod halvdelen af den samlede beskæftigelse i Danmark udgøres af funktionærer, som i forvejen har et opsigelsesvarsel fra 1-6 måneder, og som derfor stort set ikke berøres af dette lovforslag.

Et interessant aspekt ved disse bemærkninger er, at de rummer en udtalt mangel på respekt for de faglige organisationers evne og kompetence til at indgå aftaler om afskedigelsesvarsler uden at have lovgivnings- og EF-apparatet i ryggen.

Det kan ikke være en overraskende vurdering, at en betydningsfuld, negativ og utilsigtet konsekvens af forslaget er, at mange af de virksomheder, der har et vitalt behov for at kunne handle fleksibelt, f.eks. med hensyn til afskedigelser, fremover ikke vil blive etableret. Det vil sige, at den direkte konsekvens af lovforslaget er, at potentielle arbejdspladser ikke bliver etableret her i Danmark.

Når det fremhæves, at lovforslaget er en hjælp til de svage grupper af lønmodtagere, må det derfor være de svage grupper af lønmodtagere, som er i beskæftigelse, der sigtes til. Det må være svært for de ledige, der tidligere kunne forvente at komme i beskæftigelse i de virksomheder, der nu ikke etableres på grund af dette lovforslag.

Et betydningsfuldt kriterium for, hvorvidt udenlandske virksomheder vil etablere sig i Danmark og det øvrige EU, er bl.a., hvor stor fleksibilitet de kan opnå. Derfor vil lovgivning om afskedigelsesvarsler være en begrundelse for ikke at etablere sig i Danmark.

Der er mange andre grupper lønmodtagere, der ikke hjælpes, men i stedet svækkes af nærværende forslag. F.eks. vil det være vanskeligt gennem forhandlinger og aftaler at opnå lignende forhold i virksomheder, der ikke er omfattet af lovgivningen.

Dertil kommer, at mange lønmodtagere vil få en falsk tryghedsfølelse, for dels giver forsla-