

### **Meddelelser fra formanden:**

#### **Formanden:**

Sundhedsministeren (Torben Lund) har meddelt mig, at han ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om apoteks-virksomhed. (Forbud mod rabatter).*

(Lovforslag nr. L 185).

Arbejdsministeren (Jytte Andersen) har meddelt mig, at hun ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.*

(Lovforslag nr. L 186).

Justitsministeren (Erling Olsen) har meddelt mig, at han ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af straffeloven og lov om udgifterne i strafferetsplejen. (Hæleri med hensyn til indsmugling af særlig grov karakter og afsoningsomkostninger m.v.)*

(Lovforslag nr. L 187).

#### **Skriftlig fremsættelse af forslag:**

##### **Sundhedsministeren (Torben Lund):**

Jeg tillader mig herved for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om apoteks-virksomhed. (Forbud mod rabatter).*

(Lovforslag nr. L 185).

Med lovforslaget afskaffes rabat på apotekeres køb af lægemidler, således at disse rabatter i stedet kan konverteres til prisnedsættelser, der umiddelbart kommer forbrugeren og Den Offentlige Sygesikring til gode.

De nuværende muligheder for at yde rabat indebærer bl.a., at en reel priskonkurrence på en del af lægemiddelmarkedet er afløst af rabatornninger til apotekere.

Endvidere indebærer lovforslaget, at apotekere ikke kan være tilknyttet en lægemiddelvirksomhed uden Sundhedsstyrelsens tilladelse. Herved sikres, at udlevering af og information om lægemidler ikke påvirkes af apotekernes tilknytning til en lægemiddelvirksomhed.

##### **Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg tillader mig herved at fremsætte:

*Forslag til lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.*

(Lovforslag nr. L 186).

Lovforslaget indebærer en udbygning af de hidtil gældende varslingsregler, der går tilbage til 1977, og som blev indført på grundlag af et Rådsdirektiv fra 1975 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning vedrørende kollektive afskedigelser.

Rådet har i juni 1992 vedtaget et ændringsdirektiv (92/56/EØF) til direktivet fra 1975 (75/129/EØF), som nødvendiggør en revision af de danske varslingsregler. De nationale gennemførelsesforanstaltninger skal i henhold til ændringsdirektivet være truffet inden den 24. juni 1994.

Lovforslaget er endvidere begrundet i det af Folketinget den 28. januar 1992 vedtagne dagsordensforslag nr. D 29 om indførelse af visse rettigheder for lønmodtagerne i tilfælde af afskedigelser ved større virksomhedslukninger samt i, at det indgår i regeringsgrundlaget En ny start, at der gennemføres bedre varslingsregler i tilfælde af større afskedigelser og virksomhedslukninger.

Varslingsreglerne har to hovedformål. Det ene er, at der så tidligt som muligt forud for påtænkte afskedigelser optages forhandlinger på den berørte virksomhed om, hvorledes afskedigelser kan undgås eller begrænses eller følgerne heraf afbødes. Det andet er at give arbejdsmarkedetsrådene og dermed arbejdsformidlingen mulighed for på et tidligt stadium at søge løsninger på de problemer, som afskedigelser rejser.

Med disse formål for øje er der i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indsat bestemmelser, der pålægger en arbejdsgiver, der vil afskedige et større antal ansatte, pligt til at forhandle med medarbejderne og pligt til at varsle, dvs. give arbejdsmarkedetsråd et skriftlig meddelelse om de påtænkte afskedigelser.

Blandt de vigtigste forbedringer i lovforslaget, som skyldes direktivændringen, vil jeg gerne nævne følgende:

For fremtiden skal alle ophør af arbejdsforhold medregnes ved optællingen, forudsat at antallet af egentlige afskedigelser udgør mindst fem. Til egentlige afskedigelser medregnes således mindelige ophør i form af eksempelvis særlige aftrædelsesgodtgørelser. Arbejdsgiveren skal ikke ved hjælp af særfordele