

[Arbejdsministeren]

udligning og generelle tilskud til kommuner og amtskommuner. (Jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, suppleanter til Landsarbejdsrådet, varsel og anciennitetskrav ved orlov, dagpengeperioden for over 60-årige, m.v.). (Lovforslag nr. L 121).

Forslaget indeholder bl.a. de justeringer af jobtræningsinstrumentet samt de regler for særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, der er opnået enighed om mellem regeringen og Kommissionen, hvorefter Kommissionen vil kunne godkende loven.

Forslaget indeholder herefter følgende ændringer:

- Reglerne om jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i den private sektor tidsbegrænses til en 3-årig forsøgsperiode.
- Private arbejdsgivere, der ansætter en ledig i jobtræning eller i et særligt tilrettelagt jobtræningsforløb med løntilskud i sammenlagt mere end 6 måneder, forpligtes til at uddanne den ledige svarende til $\frac{1}{2}$ af tilskudsperioden eller efterfølgende at ansætte den ledige uden tilskud i en periode svarende til løntilskudsperioden.

Herudover foreslås følgende ændringer:

- Arbejdsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at AF kan forhøje tilskuddet, når ledige dagpengemodtagere ansættes i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb etableret som projekter, forudsat projektet ikke er overskudsgivende.
- I forbindelse med evt. kommende offentligt støttede aktiviteter, der kan sidestilles med jobtræning, og hvortil der ydes tilskud af det offentlige, bemyndiges arbejdsministeren til at fastsætte nærmere regler om retten til selvfinden jobtræning.
- Der etableres en suppleantordning i Landsarbejdsrådet og Arbejdsmarkedsrådet, og medlemmer til rådet udpeges på grund af den kommunale valgperiode først med virkning fra 1. juni.
- Ledige dimittender, der går på uddannelsesorlov, forbliver på den særlige dimittendsats.
- Reglerne for opgørelse af orlovsydelse til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede ændres, således at denne gruppe ikke får mindre i ydelse ved beregning efter reglerne om

orlovsydelse, end de ville have efter en dagpengeberegning.

- Der gives arbejdsministeren adgang til administrativt at fastsætte en mindstegrænse for varigheden af uddannelsesorlov.
- Der gives ministeren bemyndigelse til at fastsætte regler for administrationen af reglen om, at ledige ved orlovens start skal være (syge)dagpengeberettigede.
- Rækkevidden af beskyttelse mod afskedigelse på grund af børnepasningsorlov præciseres.
- Der indføres et anciennitetskrav på 3 måneder, før lønmodtagere kan udnytte retten til børnepasningsorlov.
- Lønmodtagerens varsel til at underrette arbejdsgiveren om børnepasningsorlov fastlægges til længden af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel, dog mindst 4 uger og højst 26 uger.
- Der gives adgang til, at behandling af tvister om afskedigelse på grund af børnepasningsorlov og om godtgørelse i denne forbindelse kan ske gennem det fagretlige system, hvis der er indgået en overenskomst, der giver lønmodtageren en tilsvarende beskyttelse mod afskedigelse som lov om orlov.
- Refusionsprocenten for kommunernes udgifter til orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere nedsættes og inddrages samtidig under den kommunale budgetgarantiordning.
- Der skabes symmetri mellem, hvor længe et medlem over 60 år kan få udbetalt dagpenge i delperiode 1 og efterlønnens trin 1. Det foreslås, at delperiode 1 for medlemmer over 60 år højst kan udgøre 30 måneder svarende til efterlønnens trin 1. Medlemmer, der bliver ledige efter det fyldte 60. år efter arbejdsmarkedsreformen, har herefter uændrede rettigheder i forhold til den hidtidigt gældende lovgivning.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdskraftformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Supplerende dagpenge, nedsættelse af medlemsbidrag for efterlønsmodtagere på trin 2, forhøjelse af mindstesatsen for selvstændige).