

[Ole Donner]

af det honorar, som arbejdsgiveren har oppebåret hos den pågældende klient i det sidste år før medarbejderens fratræden. Erstatningen betales kontant, så snart overtrædelsen ved fogedforbud, retssag eller på anden måde er konstateret. Betalingen af erstatningen berettiger ikke medarbejderen til fortsat at arbejde for klienten.

De pligter, medarbejderen påtager sig ifølge 1. og 2. stykke, gælder såvel over for arbejdsgiveren personligt som over for arbejdsgiverens firma, arbejdsgiverens bo og arbejdsgiverens kontorfælle. Medarbejderen kan med særskilt tilladelse fra arbejdsgiveren påtage sig revisionsarbejde for arbejdsgiverens tidligere klienter, mod at medarbejderen betaler en godtgørelse udgørende det dobbelte af det årlige honorar, som arbejdsgiveren tidligere har oppebåret hos klienten eller i øvrigt på de vilkår, hvorom parterne kan enes.

Konkurrenceforbudet omfatter dog ikke sådanne klienter, som medarbejderen under sin ansættelse har tilført arbejdsgiveren alene i kraft af slægtskab eller personligt bekendtskab, der er uden forbindelse med hans ansættelse hos arbejdsgiveren. Det er en forudsætning, at de heromhandlede navne straks påføres nærværende kontrakt.

NB: Der er ikke ved underskrift af kontrakten udbetalt nogen form for erstatning.«

(Besvaret sammen med spm. nr. S 149).

### Spm. nr. S 151

Til *arbejdsministeren* (3/11 93) af:

**Ole Donner (FP):**

»Kan en såkaldt branchekutyme tilsidesætte funktionærloven?«

#### Begrundelse

Spørgeren ønsker ovenstående spørgsmål besvaret under henvisning til en aftale, hvori det bl.a. hedder:

»Ved fratræden er medarbejderen pligtig til at aflevere alt materiale, som han har arbejdet med under sin ansættelse.

I et tidsrum af to år fra sin fratræden påtager medarbejderen sig en ubetinget pligt til ikke under nogen form (hverken direkte eller indirekte) at påtage sig revisionsarbejder eller lignende (herunder lade sig vælge som revisor)

hos nogen af de klienter, som arbejdsgiveren har haft i de sidste to år før medarbejderens fratræden. Inden for samme tidsrum er medarbejderen endvidere afskåret fra at indgå kompagniskab, kontorfællesskab eller i det hele taget at etablere samarbejde med nogen af arbejdsgiverens (tidligere) medarbejdere, som har gjort sig skyldige i kontraktbrud. Såfremt medarbejderen overtræder disse forpligtelser, ifalder medarbejderen en erstatning til arbejdsgiveren, hvis størrelse udgør det dobbelte af det honorar, som arbejdsgiveren har oppebåret hos den pågældende klient i det sidste år før medarbejderens fratræden. Erstatningen betales kontant, så snart overtrædelsen ved fogedforbud, retssag eller på anden måde er konstateret. Betalingen af erstatningen berettiger ikke medarbejderen til fortsat at arbejde for klienten.

De pligter, medarbejderen påtager sig ifølge 1. og 2. stykke, gælder såvel over for arbejdsgiveren personligt som over for arbejdsgiverens firma, arbejdsgiverens bo og arbejdsgiverens kontorfælle. Medarbejderen kan med særskilt tilladelse fra arbejdsgiveren påtage sig revisionsarbejde for arbejdsgiverens tidligere klienter mod, at medarbejderen betaler en godtgørelse udgørende det dobbelte af det årlige honorar, som arbejdsgiveren tidligere har oppebåret hos klienten, eller i øvrigt på de vilkår, hvorom parterne kan enes.

Konkurrenceforbudet omfatter dog ikke sådanne klienter, som medarbejderen under sin ansættelse har tilført arbejdsgiveren alene i kraft af slægtskab eller personligt bekendtskab, der er uden forbindelse med hans ansættelse hos arbejdsgiveren. Det er en forudsætning, at de heromhandlede navne straks påføres nærværende kontrakt.

NB: Der er ikke ved underskrift af kontrakten udbetalt nogen form for erstatning.«

*Svar* (12/11 93):

**Arbejdsministeren** (Jytte Andersen):

Svaret er nej. Hvis en branchekutyme er i strid med funktionærloven, kan den ikke gøres gældende over for medarbejderen.

### Spm. nr. S 152

Til *arbejdsministeren* (3/11 93) af:

**Ole Donner (FP):**