

[Statsministeren]

bæredygtigt samfund til de kommende generationer. Lad os arbejde aktivt for demokrati og menneskerettigheder i det internationale samfund.

Vi når ikke det hele i 1994 – langt fra – men i det kommende år vil regeringen arbejde på som en af sine hovedindsatser at sikre det fulde gennemslag af de reformer, der blev gennemført i foråret, og der skal arbejdes for de forbedringer af hverdagen, jeg har bebudet i dag, og som rækker ud over 1994 – hverdagsforbedringer, som vi har sat konkrete og realistiske tidsfrister på.

Jeg har i dag redegjort for en del af det, vi vil tage fat på i den kommende folketingssamling. I åbningsredegørelsens skriftlige del, som fremlægges samtidig hermed, er en række af regeringens andre initiativer omtalt. Regeringen ønsker at indbyde alle Folketingets partier til samarbejde herom i det kommende år.

Må jeg foreslå, at vi indleder Folketingets arbejde med at udbringe et leve for Danmark.

Danmark leve!

(Statsministerens opfordring besvaredes med et trefoldigt hurra).

Statsministerens redegørelse i henhold til grundlovens § 38. Skriftlige del:

Statsministerens redegørelse i henhold til grundlovens § 38 afgives i en mundtlig og en skriftlig del.

I denne skriftlige del af redegørelsen gives en kortfattet omtale af de lovforslag og forslag til folketingsbeslutning, som regeringen ved begyndelsen af det nye folketingsår regner med at fremsætte i løbet af folketingsåret.

Denne del af åbningsredegørelsen indeholder endvidere oplysninger om ministerredegørelser til Folketinget.

ARBEJDSMINISTEREN:

Ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Der er alene tale om en teknisk ændring af loven. Der er i loven henvist til nogle forkerte bestemmelser i lovens § 8 (overgangsbestemmelse).

Lov om forbud mod anvendelse af genetiske test ved ansættelser.

Forslaget går ud på at sikre mod en vilkårlig og ureguleret sortering af arbejdskraften på baggrund af oplysninger om de arvelige egenskaber.

Ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barsel.

Forslaget går ud på at give mulighed for, at kvinder bruger opsparet ferie til forlænget barselorlov, inden faderen eventuelt tager de sidste 10 uger af barselfraværet, som forældrene kan dele. Lovforslaget kræver muligvis ændringer i sygedagpengeloven.

Ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barsel.

Forslaget går ud på at gennemføre EF-direktiv af 19. oktober 1992. Direktivet angår beskyttelse af gravide og kvinder, der lige har født, og indfører på EF-plan 14 ugers barselorlov, hvoraf 2 uger skal være obligatoriske, betalt fravær ved lægeundersøgelser i graviditeten samt skriftlig begrundelse i tilfælde af afskedigelse.

Lovforslaget kræver antagelig ændringer i sygedagpengeloven og arbejdsmiljøloven, idet en del af direktivet angår beskyttelse af gravide i sikkerheds- og sundhedsmæssig forstand. Der er knyttet ansættelsesretlige virkninger til direktivets sikkerheds- og sundhedsmæssige bestemmelser.

Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Optagelse m.v.).

Det foreslås at ophæve det nugældende beskæftigelseskrav i forbindelse med optagelse i en a-kasse, således at optagelse kan ske, så snart der foreligger dokumentation for beskæftigelse.

Retten til dagpenge ved ledighed er under alle omstændigheder afhængig af, at medlemmet efter medlemskab har haft arbejde i et sådant omfang, at arbejdskravet – 26 uger inden for 3 år – er opfyldt og der således er erhvervet dagpengeret.

Ændring af lov om kontrol med overholdelsen af De Europæiske Fællesskabers forordninger