

[Arbejdsministeren]

mandslovens regler om ansøgningsfrist er blevet tilsidesat i forbindelse med ansættelse af en ny direktør for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Baggrunden for at opslå stillingen med otte dages ansøgningsfrist var, at jeg af hensyn til gennemførelsen af arbejdsmarkedsreformen og arbejdsmarkedsuddannelsesreformen fandt det afgørende nødvendigt at få stillingen som chef for Arbejdsmarkedsstyrelsen på plads så hurtigt som muligt. Det er i lyset heraf, jeg har læst tjenestemandenslovens § 5, stk. 6, hvori det anføres:

»Hvor ikke ganske særlige forhold er til stede, må ansøgningsfristen ikke være mindre end 14 dage.«

Jeg synes nok, at der foreligger ganske særlige forhold i forbindelse med besættelse af denne stilling. De to reformer, som er meget store reformer, træder som bekendt i kraft den 1. januar 1994, og derfor var det afgørende vigtigt, at der så hurtigt som muligt blev ansat en chef.

Thor Pedersen (V):

Nu takkede jeg før arbejdsministeren meget pænt for at ville overholde tjenestemandenslovens regler til punkt og prikke. Det gjorde jeg åbenbart for tidligt. For nu siger arbejdsministeren, at man har annonceret med en ottedagesfrist – hvilket også fremgår af annoncen i Statstidende – og at tjenestemandenslovens regel er, at der skal være en ansøgningsfrist på mindst 14 dage. Og jeg forstår så, at det er et argument for arbejdsministeren for at bryde den frist, der er nævnt i tjenestemandensloven, at man har hårdt brug for den pågældende medarbejder. Jamen er det i overensstemmelse med lovens bestemmelser om, hvornår man kan fravige fristen? Er det ikke rigtigt, at det i bekendtgørelsen af 22. juli 1977 fra finansministeren nøjagtigt er anført, hvornår man kan fravige fristen? Nemlig alene ved interne opslag, altså når betingelserne for interne opslag er til stede! Er det ikke korrekt?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Muligheden for at have en kortere ansøgningsfrist end 14 dage foreligger, som jeg sagde det før, når særlige grunde taler for det. Og jeg har skønnet, at der var særlige grunde, der talte for at få ansat en chef eller direktør for Arbejdsmarkedsstyrelsen så hurtigt, som det overhovedet var muligt.

Jeg har altså tolket disse særlige grunde som værende vigtige nok i forhold til en otte dages ansøgningsfrist.

Thor Pedersen (V):

Jeg må spørge arbejdsministeren: Mener arbejdsministeren virkelig, at man kan fortolke lovgivningen i modstrid med bekendtgørelserne, når det fremgår af en bekendtgørelse, at man kun kan fravige fristen i tjenestemandenslovens § 5, når der er tale om interne opslag og forudsætningerne for interne opslag er til stede, og når det fremgår af en bekendtgørelse af 22. juli 1977, hvornår man kan tale om interne opslag?

Det fremgår af § 7 på side 2, hvor der står:

»Ansættelse i en stilling, hvis bestridelse forudsætter en teoretisk eller praktisk uddannelse, som alene« – *alene* – »kan erhverves ved forudgående beskæftigelse i vedkommende styrelse, kan ske efter interne opslag.«

Jeg må konstatere, at der overhovedet ikke er forudsætninger til stede her for alene at gøre brug af interne opslag og derfor heller ikke efter bekendtgørelsen er hjemmel til at afkorte fristen på 14 dage.

Mener ministeren virkelig, at den enkelte ressortminister kan fortolke i strid med en bekendtgørelse?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Den fortolkning, jeg som arbejdsminister har anlagt med hensyn til, hvornår særlige begrundelser kan gøres gældende i forhold til at dispensere fra 14-dagesfristen, er Finansministeriet enig med mig i.

Thor Pedersen (V):

Regeringens adfærd må give anledning til undren. I går oplevede vi en statsminister, der løj for åben skærm, og lidt af seancen blev gentaget her i spørgetiden, og så er der en arbejdsminister, der har den opfattelse, at dette, at man har en lov og en bekendtgørelse, ikke betyder, at man skal følge lovens ord eller den fortolkning, der ligger i bekendtgørelsen.

Mener ministeren, at finansministeren og arbejdsministeren og andre ressortministre kan skifte fortolkning, uden at bekendtgørelsen samtidig ændres, hvis den fortolkning, man ønsker at foretage, er direkte i strid med det, der står i bekendtgørelsen?