

**[Arbejdsministeren]**

et rent arbejdsmiljø. For at indfri denne ambition vil regeringen udarbejde en handlingsplan for et rent arbejdsmiljø år 2005.

Arbejdstilsynets branchebilleder, som giver solid viden om arbejdsmiljøsituationen i 20 brancher, skal danne dokumentationsgrundlaget for denne handlingsplan.

Regelgrundlaget, hvad enten der er tale om national eller international regulering, skal til enhver tid udgøre en helhed, hvor også erhvervsøkonomiske overvejelser bør inddrages. Regelgrundlaget vil dermed give de bedst mulige rammer for handlingsplanens gennemførelse. Ud fra denne målsætning vil der blive taget stilling til, om reguleringsbehovet skal søges løst nationalt eller via EF, hvor Danmark skal udbygge sin stilling som foregangsland.

Med henblik på at sikre en effektiv forebyggelse af de væsentligste arbejdsmiljøproblemer inden for de 20 brancheområder inden år 2005 skal handlingsplanen endvidere, med udgangspunkt i bl.a. Arbejds miljørådets perspektivrapporter om BST og virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, forny den forebyggende indsats til gavn for arbejdsmiljøet på den enkelte virksomhed.

Vigtige udvalgs- og kommissionsarbejder om emner som virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, det fremtidige arbejdsskadesystem og børn og unges erhvervsarbejde vil indgå i arbejdet med handlingsplanen. Også med hensyn til branchesikkerhedsrådenes fremtidige rolle og funktion finder regeringen det hensigtsmæssigt, at der gennemføres et perspektivarbejde.

Det vil endvidere indgå i arbejdet med handlingsplanen at gennemføre en yderligere indsats på områder, hvor den sociale og teknologiske udvikling indebærer øget belastning af arbejdsmiljøet, som det f. eks. kan blive tilfældet med en del af de psykiske arbejdsmiljøfaktorer.

Det står også klart, at de mange velfungerende aktører, der udgør det samlede bagland for den forebyggende indsats, løbende må omstille sig og præcisere opgavevaretagelsen, så de samlede arbejdsmiljøressourcer udnyttes bedst muligt.

Der er i den forbindelse også behov for at drøfte aktørernes rolle, herunder særligt parternes rolle, som i de forløbne år er undergået

en udvikling hen imod en mere aktiv deltagelse i løsningen af arbejdsmiljøproblemerne. Regeringen ser gerne, at denne positive udvikling forstærkes.

Med handlingsplanen skal det sikres, at aktørerne på arbejdsmiljøområdet optimalt kan understøtte virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde, således at virksomhederne selv i højere grad bliver i stand til at forebygge og løse opståede arbejdsmiljøproblemer.

Det skal endvidere tilstræbes, at sikkerheds- og sundhedsarbejdet altid fungerer i sammenhæng med virksomhedens øvrige organisation og drift, så hensynet til et sikkert og sundt arbejdsmiljø indgår allerede i virksomhedens produkt- og produktionsudviklingsarbejde.

Det er regeringens opfattelse, at danske virksomheder som følge af en mere fremsynet dansk arbejdsmiljøpolitik også vil få væsentlige gevinster i form af vigtige andele af det stigende internationale marked for arbejdsmiljørigtig teknologi og organisation, herunder ved et udbygget systemeksportsamarbejde mellem Arbejdstilsynet og virksomhederne, bl.a. i relation til nye markeder i Central- og Østeuropa.

Arbejdstilsynets tilsynsvirksomhed vil – med udgangspunkt i branchebillederne – fremover i højere grad blive rettet mod virksomhedernes eller branchernes samlede arbejdsmiljøsituation.

Der skal tages udgangspunkt i to hovedformer: alment helhedstilsyn og systemtilsyn. Ved det almene helhedstilsyn foretages på hver virksomhed en samlet vurdering af arbejdsmiljøniveauet. Ved systemtilsyn foretages en samlet vurdering af virksomhedernes organisering og styring af arbejdsmiljøarbejdet. Ved det almene helhedstilsyn udarbejdes ligeledes en beregning af de erhvervsøkonomiske konsekvenser ved at forbedre arbejdsmiljøniveauet jf. gældende arbejdsmiljøregler.

Denne opgave er vigtig netop i disse år, hvor branchesikkerhedsrådene og bedriftssundhedstjenesterne har nået et sådant niveau i deres arbejde, at de i stigende grad kan varetage en række vejledningsopgaver i forhold til virksomheden og de ansatte.

Arbejdstilsynets rolle forventes at ændre sig i takt hermed, således at udviklingen går imod en bredere og mere helhedsorienteret indsatsform, hvor det forebyggende arbejde indrettes på en samordnet reduktion af alle væsentlige