

[Arbejdsministeren]

vist sig ganske effektivt, når det handler om at opnå enighed om udformningen af de regler, der skal gennemføre direktiverne.

Den nordiske model har med Maastricht-traktaten vundet indpas i EF. Den sociale protokol i Maastricht-aftalen omtaler således tættere konsultationer med arbejdsmarkedets parter. Arbejdsmarkedets parter vil i fremtidens EF få en endnu mere central placering. Således vil arbejdsmarkedets parter på europæisk plan i fremtiden blive hørt to gange. Første gang inden et forslag fremsættes, og siden efter den officielle fremsættelse, hvor parterne har 9 måneder til selv at lave en aftale, der kan træde i stedet for Kommissionens forslag.

Fra myndighedsside omfatter den danske EF-indsats på arbejdsmiljøområdet først og fremmest Arbejdstilsynet, der i takt med den stigende EF-regulering har indrettet sig på at styrke indsatsen i EF-arbejdet.

Som eksempel på Arbejdstilsynets virksomhed i forhold til EF-arbejdet kan nævnes, at Arbejdstilsynet i øjeblikket deltager i 225 standardiseringsgrupper, hvorved der opnås en væsentlig dansk indflydelse på dette vigtige arbejde.

Arbejdstilsynet oprettede i 1991 et særligt EF-kontor i Bruxelles, som via kontakter til de andre medlemslande, Kommissionen og Parlamentet arbejder for danske interesser og synspunkter i forhold til EF-Kommissionens regelarbejde samt forsknings- og udviklingsarbejde.

Hertil kommer, at Arbejdstilsynets engagement i det nordiske samarbejde på arbejdsmiljøområdet, som går tilbage til 1973, i de seneste år har relateret sig mere og mere til EF. Danmark fungerer her som et vigtigt bindeled mellem EF og de øvrige nordiske lande, og det kan forventes, at det nordiske samarbejde i fremtiden bliver en endnu mere central platform, hvorfra en fælles koordinering mellem de nordiske lande kan udgå.

Målet for den danske indsats i Fællesskabet på arbejdsmiljøområdet skal ikke blot være en tilpasning til fællesskabsstandard. Danmark skal sammen med eksisterende og kommende medlemsstater med et højt arbejdsmiljøniveau under hensyntagen til de erhvervsøkonomiske muligheder arbejde aktivt for at nå frem til den højest mulige fællesnævner for arbejdsmiljøet i EF. Der skal derfor også på det nationale plan fortsat gøres en betydelig indsats for at være på forkant med arbejdsmiljøudviklingen.

Status og perspektiver

I regeringens grundlag »En ny start« hedder det, at regeringen vil sætte sig i spidsen for en samlet og langsigtet politik, der kan begejstre og kalde på aktiv medvirken fra den enkelte dansker.

I forlængelse heraf er det regeringens mål at arbejde for, at den enkelte dansker har mulighed for et sundt og godt liv, hvilket også betyder et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

I Danmark har arbejdsmiljøet gennem mange år haft en høj prioritet, og generelt ydes der en stor indsats af aktørerne på området.

Arbejdstilsynets vejlednings- og kontrolvirksomhed og nye branchebilleder viser imidlertid, at der fortsat er mange uløste arbejdsmiljøproblemer, som fortjener fornyet fokus.

Således er risikoen for at pådrage sig en arbejds-skade fortsat uacceptabelt høj. Arbejdstilsynet har alene i 1992 modtaget anmeldelse om godt 53.000 arbejdsulykker og mere end 15.000 arbejdsbetingede lidelser.

Ud over de menneskelige lidelser, som arbejds-skader påfører skadelidte og dennes familie, medfører skaderne desuden betydelige økonomiske byrder for virksomhederne og samfundet. En ny nordisk undersøgelse anslår de samlede samfundsøkonomiske konsekvenser af arbejds-skaderne i Danmark til et milliardbeløb.

I en tid med høj arbejdsløshed er der endvidere en fare for, at dette beløb kan blive større, hvis arbejdsmiljøstandarden skrider.

Dokumentationen viser imidlertid, at der er sket mærkbare forbedringer på de områder, hvor Arbejdstilsynet har udstedt særlige regler, eller hvor der har været iværksat særlige kampanjer. Dette gælder f. eks. risikoen for hjerne-skader og cementeksem, skader på grund af tunge løft og senest børn og unges arbejds-skader.

Det kan altså betale sig at satse på »en ny start« for arbejdsmiljøet i form af en mere offensiv arbejdsmiljøindsats.

Perspektiverne i en sådan forstærket indsats mod de væsentligste arbejdsmiljøproblemer på danske arbejdspladser er store: sikre og sunde arbejdsforhold, større arbejdsglæde og øget motivation går erfaringsmæssigt hånd i hånd.

Med afsæt i aktørernes nuværende indsats er der derfor behov for en ny samordnet indsats på arbejdsmiljøområdet. Målet skal være