

**[Arbejdsministeren]**

Regeringen lægger vægt på, at Arbejdsmiljørådet til stadighed udvikler sig og er opmærksom på at imødekomme udefrakommende udfordringer og forventninger til rådet om en hurtig og effektiv sagsbehandling.

Ud over ovennævnte fora, som arbejdsmarkedets parter i fællesskab har gjort til væsentlige aktører på området, optræder arbejdsmarkedets parter også som selvstændige initiativtagere på arbejdsmiljøområdet.

Det er således meget positivt, at parterne i Arbejdsmiljørådet har taget initiativ til at udarbejde og vil påtage sig initiativforpligtelsen for at gennemføre en handlingsplan, som har som målsætning at halvere omfanget af ensidigt gentaget arbejde med helbredsskader til følge inden år 2000. På denne måde sikres det bedst mulige grundlag for, at de parter, som har problemerne inde på livet og derfor er nærmest til at finde bæredygtige løsninger, selv får lejlighed til og ansvar for at gøre en aktiv indsats. Arbejdstilsynet vil arbejde konstruktivt sammen med arbejdsmarkedets parter om gennemførelsen af handlingsplanen.

På virksomheder, der ikke arbejder målrettet med handlingsplanen, vil Arbejdstilsynet primært søge problemerne løst ved at henvise til handlingsplanen. Såfremt dette ikke giver resultat, stiller Arbejdstilsynet i henhold til gældende regler konkrete krav til virksomheden om eksempelvis at udforme en selvstændig handlingsplan til løsning af konstaterede EGA-problemer eller om andre forebyggende foranstaltninger.

Arbejdsmiljøloven vil stadig udgøre fundamentet for den forebyggende arbejdsmiljøindsats, idet loven rummer en række ufravigelige pligter og rettigheder for såvel arbejdsgivere som arbejdstagere.

Regeringen finder, at det er et positivt og ønskværdigt supplement til myndighedsreguleringen, at parterne målrettet på alle niveauer og i de fora, hvor de er repræsenterede, lever op til de krav, som arbejdsmiljøloven stiller.

*Arbejdstilsynet* er og vil fortsat være den centrale offentlige myndighed på arbejdsmiljøområdet. Arbejdstilsynet bidrager til udviklingen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø med et omfattende dokumentations-, regeldannelses- og håndhævelsesarbejde. Disse 3 kerneområder samlet i en institution gør Arbejdstilsynet til det naturlige bagland for den danske arbejds-

miljøindsats. Regeldannelses- og håndhævelsesarbejdet forventes i det væsentligste at fortsætte på samme måde som hidtil og har udgangspunkt i arbejdsmiljølovens dynamiske formålsbestemmelse om et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Den hidtidige målsætning om, at de nationale regelaktiviteter skal begrænses til det absolut nødvendige, justeres, idet der fremover vil blive taget initiativ til nye regler m.v., hvor dokumentationen klart angiver et særligt forebyggelsesbehov af hensyn til de ansattes sikkerhed og sundhed.

Dokumentationsarbejdet i Arbejdstilsynet har i mange år været koncentreret om de vigtigste sygdoms- og ulykkesområder. Dette arbejde har været fundamentet for såvel den forebyggende indsats, som tilsynet har igangsat i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, som regeldannelses- og håndhævelsesarbejdet.

Denne indsats vil også i de kommende år blive prioriteret højt. Udviklingen går imidlertid imod en mere helhedsorienteret indsatsform, idet der i samarbejde med arbejdsmarkedets parter og de øvrige aktører vil ske en brancheretning af indsatsen.

Til det formål udarbejder Arbejdstilsynet »branchebilleder«, der indeholder en løbende og systematisk opsamling af arbejdsmiljødokumentationen fordelt på 20 brancheområder.

Branchebillederne skal udgøre det dokumentationsgrundlag, der gør det muligt at samordne og koordinere de forskellige aktørers forebyggende indsats ud fra deisen om, at det er den bedst egnede aktør, som skal varetage de forskellige opgavetyper.

Branchebillederne vil endvidere give arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet optimale muligheder for at prioritere indsatsen inden for de enkelte brancher.

Arbejdstilsynets aktiviteter til opfølgning af arbejdsmiljøproblemer på de enkelte virksomheder vil i de kommende år være baseret på en vægtning af vejledning og kontrol, således at Arbejdstilsynet skærper kontrollen med overtrædelser af velkendte regler og overtrædelser, der indebærer en nærliggende risiko for at pådrage sig en arbejdsskade. Det bør få konsekvenser at overtræde velkendte regler eller udsætte mennesker for at få arbejdsskader.