

[Arbejdsministeren]

har jeg forstået. Det er en sag, der er kommet op i valgkampen.

Det er en sag i Kolding, der ligger sådan en 4-5 måneder tilbage i tiden, og så er den kommet op under valgkampen, men jeg mener faktisk ikke, at jeg som arbejdsminister skal involvere mig i valgkampen i Kolding.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 145

8) Til *arbejdsministeren* af:

Jan Kørpe Christensen (FP):

»Vil ministeren tage initiativ til at indskærpe formanden for fagforeningen HK's handelssektor i Kolding, at der ikke eksisterer berufsverbot i Danmark?«

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Hr. Jan Kørpe Christensen har spurgt mig, om jeg vil tage initiativ til at indskærpe formanden for fagforeningen i Kolding, at der ikke eksisterer berufsverbot i Danmark, og det er også noget af det, som hr. Jan Kørpe Christensen har spurgt om tidligere i denne spørgetid.

Som jeg nævnte i svaret på spørgsmål nr. S 142, har sagen ingen ansættelsesretlige konsekvenser – det har jeg også svaret fru Lilli Gyldenkilde – og allerede af den grund kan der ikke være tale om berufsverbot. I øvrigt har jeg ingen lovhjemmel til at give en privat forening – eller for den sags skyld dens formand – pålæg om sammensætningen af dens ledende organer.

Jan Kørpe Christensen (FP):

Berufsverbot betyder, at man f.eks. på grund af sine politiske tilhørsforhold bliver presset ud af en organisation, og det må ministeren da erkende at der er tale om i denne sag. Det kan der vist ikke herske megen tvivl om, og jeg vil gerne spørge ministeren, om det ikke er korrekt forstået.

I tidligere svar har ministeren klart givet udtryk for, at det er uacceptabelt, hvis det er sket. Det har vi på tryk i Folketingets forhandlinger, så der er ingen tvivl om, at det er ministerens holdning.

Jeg mener ikke, at denne sag skal ende hermed, og jeg mener, at det, der er kommet frem i dag, er ganske mangelfuldt. Derfor vil jeg ger-

ne endnu en gang sige til ministeren, at behandlingen af denne sag er meget principiel, for vi ved jo, at der hurtigt kan opstå andre situationer. Jeg læste i Det Fri Aktuelt, at der var et SiD-bestyrelsesmedlem, som er opstillet som kandidat til byrådet, der stod frem og erkendte, at han er Fremskridtsmand. Det er der garanteret mange andre, som ikke tør på grund af det pres, der er imod disse mennesker, og det betegner jeg som berufsverbot.

Det må ministeren også erkende, og det kan ikke være rigtigt i 1993, så jeg vil gerne spørge ministeren: Hvis det nu dokumenteres efterfølgende, at det, der her er kommet frem, er 100 pct. korrekt, nemlig at det pågældende medlem er blevet presset, at formanden klart og tydeligt siger det offentligt i TV Syd, at andre aviser har citeret formanden for det samme, og at han under ingen omstændigheder vil tilbagevise, at der er lagt pres på det pågældende medlem for at foretage et valg, vil ministeren så tage initiativ til i hvert fald at gøre opmærksom på, at det ikke kan accepteres fremover?

Poul Nødgaard (FP):

Man kan også godt komme med en konstatering, og min konstatering skal være, at jeg er meget, meget skuffet over de svar, vi har fået her i dag.

Jeg vil så spørge arbejdsministeren til sidst, om hun kan forstå, at jeg i morgen tidlig melder mig ud af HK efter at have været medlem i fyrretyve år. Det er netop HK, denne sag drejer sig om, og jeg kan simpelt hen ikke acceptere den behandling, der er sket i Koldingområdet, og som jeg er bange for spredes ud over det ganske land. Derfor er det slut med at være medlem af HK, og jeg ville gerne have, om arbejdsministeren kunne udtale, at det kunne hun godt forstå.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Til det sidste vil jeg sige, at jeg jo ikke kan have noget ansvar for, hvilken fagforening hr. Poul Nødgaard er medlem af, så det har jeg ikke nogen yderligere kommentarer til.

Så vil jeg også sige, at der jo ikke er tale om, at den pågældende er blevet presset ud af sin organisation, HK. Den pågældende kunne have sagt: Jeg er generalforsamlingsvalgt, indtil jeg bliver stemt ud; det er nu engang demokratiets vilkår. Men den pågældende har efter et