

[Industriministeren]

med vedtagelsen af lovforslag nr. L 384, at den mulighed skulle eksistere. Jeg tror oven i købet at kunne huske debatten sådan, at det var nødvendigt, bl.a. for at man kunne lovliggøre kommunernes engagement i A/S Tarco.

Hermed sluttede forhandlingen.

Afstemning

Lovforslagets overgang til anden behandling vedtoges uden afstemning.

Anden næstformand (Grove):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Erhvervsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den sidste sag på dagsordenen var:

7) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 3:

Forslag til folketingsbeslutning om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmers adgang til ekstern ekspertbistand.

Af Rahbæk Møller (SF) m.fl.
(Fremsat 7/10 93).

Forslaget sattes til forhandling.

*Forhandling***Industriministeren (Trøjborg):**

Umiddelbart har jeg stor sympati for det beslutningsforslag, som vi behandler her. Erfaringerne med medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskabers bestyrelser gennem de 20 år, der er forløbet, siden ordningen blev indført, har været positive. Jeg finder det ligesom forslagsstillerne vigtigt at notere sig, at Nordisk Fjerdommen netop har understreget, at medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er fuldt ligeberettigede medlemmer af selskabers bestyrelser med samme rettigheder og samme pligter som de generalforsamlingsvalgte, og skal denne medindflydelsesform bevare sin værdi, finder jeg det af stor betydning, at ligestillingen mellem disse to kategorier af bestyrelsesmedlemmer opretholdes. Men samtidig er det vigtigt, at deltagelsen i bestyrelsesarbejdet bygger på lige forudsætninger.

Reglerne om medarbejderrepræsentation i selskabers bestyrelser blev oprindeligt til i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, og jeg tillægger det derfor stor betydning, at ændringer af disse regler ligeledes sker i et tæt samarbejde med de parter, som skal leve med reglerne i det daglige. Regeringen er selv af den opfattelse, at de forhold, som drages frem af forslagsstillerne, fortjener at overvejes nærmere. Derfor har jeg besluttet at igangsætte et arbejde i samarbejde med arbejdsmarkedets parter med henblik på at gennemgå det nuværende grundlag for medarbejderrepræsentation og komme med forslag til, hvordan ordningerne kan forbedres, og i disse overvejelser vil også indgå spørgsmål om f.eks. uddannelse og støttefunktioner for bestyrelsesmedlemmer.

Et resultat af dette arbejde vil efter planen skulle foreligge inden for en tidshorisont på ca. et halvt år, og jeg mener, at disse spørgsmål fortjener en grundigere gennemgang sammen med arbejdsmarkedets parter, før vi foreslår ændringer.

På baggrund af disse bemærkninger skal jeg meddele, at regeringen derfor ikke kan tilslutte sig beslutningsforslaget, som det foreligger.

Ole Vagn Christensen (S):

På fru Sonja Mikkelsens vegne skal jeg fremføre følgende på Socialdemokratiets vegne: Vi er enige i beslutningsforslagets intentioner, men som det også er oplyst fra ministerens side, kan vi ikke tilslutte os forslaget, da også vi ønsker at afvente resultatet af det arbejde, som ministeren iværksætter sammen med organisationerne.

Flemming Hansen (KF):

Jeg skal gøre det næsten lige så kort som den socialdemokratiske ordfører og sige, at jeg synes, at ministerens svartale var god. Vi ser også frem til et sådant udvalgsarbejde, for det er en fornuftig ting.

Jeg synes dog lige, vi må sige, at man må altså også være ansvarlig her i tilværelsen. Hvis man lader sig opstille til et så væsentligt job som at være bestyrelsesmedlem i en erhvervsvirksomhed, må man for det første være bekendt med ansvaret og desuden også sørge for, at man har den tilstrækkelige indsigt. Hvis man ikke har det, synes jeg, det er en god idé at følge nogle af de meget udmærkede kurser,