

[Lilli Gyldenkilde]

viser, at et stort antal pensionister snydes for deres hjemmehjælp, når den faste hjemmehjælp holder ferie m.v. Det er skandaløst, og der burde være et retskrav på, at man fik de hjemmehjælpstimer, man var visiteret til. Sådan er det desværre ikke, og det kan der være flere forklaringer på: overdreven kommunal spareiver, dårlig organisation og/eller mangel på kvalificeret arbejdskraft.

På visse avisskriverier og den megen snak om brug af dimittender til opgaven kunne man få det indtryk, at hovedforklaringen er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det forekommer ikke sandsynligt, selv om det måske kan være forklaringen i særlige tilfælde. For at få belyst det, ønskes en vurdering af, hvilke problemer der er med at skaffe kvalificeret arbejdskraft i forskellige dele af landet (f.eks. arbejdsmarkedsregionen). Det bedes præciseret, hvor der er mangel på uddannede hjemmehjælpere, og hvor der er mangel på uddannede, men erfarne hjemmehjælpere, og i givet fald hvilke muligheder der måtte være for at bruge andre arbejdsløse til at løse opgaven.

Svar (8/7 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg har i anledning af spørgsmålet bedt Arbejdsmarkedsstyrelsen om at gennemføre en hurtig undersøgelse blandt landets 14 AF-regioner. Undersøgelsen viser, at AF overalt i landet, bortset fra Fyn, har registreret mange personer, som gerne vil i arbejde som hjemmehjælper. En del af disse har dog hverken erfaring med arbejdet eller en egentlig uddannelse som hjemmehjælper (dvs. den gamle hjemmehjælperuddannelse eller den nye uddannelse som social- og sundhedshjælper).

Jeg vil gerne præcisere, at en forudsætning for, at AF har kendskab til eventuelle arbejdskraftproblemer på hjemmehjælperområdet, er, at kommunerne har indgivet en ordre herom til AF:

7 AF-regioner har modtaget ordrer på ferieafløser. De 6 regioner har ikke haft problemer med at besætte jobbene. I Vejleregionen har en kommune stillet krav om at få uddannede ferieafløser, hvilket AF ikke har kunnet efterkomme i alle tilfælde.

På Fyn er der generelt problemer med at besætte jobordrer på hjemmehjælpere, da kommunerne på Fyn næsten udelukkende ønsker hjemmehjælper med den nye social- og sund-

hedsuddannelse. AF-Fyn har ikke modtaget ordrer på ferieafløser.

AF-Storkøbenhavn har ikke modtaget ordrer på ferieafløser, men har haft problemer med at besætte ordinære job som hjemmehjælper, da flere kommuner lægger stor vægt på at få social- og sundhedshjælpere. AF-Storkøbenhavn har foretaget flere initiativer for at afhjælpe problemet, f.eks. har arbejdsmarkedsrådet besluttet at supplere orlovsydelsen til lønmodtagere med et beløb svarende til 20 pct. af orlovsydelsen som incitament til at få uddannede hjemmehjælpere til at gå på orlovsydelse for at tage den et-årige social- og sundhedshjælperuddannelse.

Fleere AF-regioner har desuden afholdt kortere kurser for ledige med henblik på ferieafløsning.

Det er således min opfattelse, at der ikke er problemer med at skaffe arbejdskraft til ferieafløsning, medmindre kommunerne stiller krav om at få uddannede social- og sundhedshjælpere – en uddannelse, som dimensioneres af kommunerne selv.

Spm. nr. S 1618

Til *arbejdsministeren (7/7 94)* af:

Lilli Gyldenkilde (SF):

»Vil ministeren oplyse, hvor stor en del af de penge, der er afsat på finansloven til den aktive arbejdsmarkedspolitik, der forventes brugt (beløb bedes anført), og hvad der skal ske med eventuelle ubrugte midler?«

Begrundelse

Det er velkendt, at der i 1. halvår har været tale om en aktiveringsindsats langt under det forventede. Det må betyde, at der er brugt langt færre penge end budgetteret. Det ønskes med spørgsmålet oplyst, hvordan disse penge skal bruges. Skal der f.eks. ske et løft i 2. halvår, og er det praktisk muligt, eller skal pengene bruges til en yderligere indsats i 1995, eller hvad?

Svar (18/7 94):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

På finansloven for 1994 er der på konto 17.47.01. Aktiv arbejdsmarkedspolitik afsat 5.457,3 mio. kr. Til kontoen er der knyttet en tekstanmærkning, efter hvilken arbejdsmini-