

[Helge Sander]

som på, at der på bare to år er sket en reducere-
ring fra 37 dage til 29 dage.

Derfor skal man ikke komme her og sige, at
erhvervslivet ikke opfører sig ordentligt. Jeg
synes, det er direkte uforskammet, og jeg tror
ikke på, at der er én eneste erhvervsvirksom-
hed i dette land, som lukker en afdeling eller –
som i dette tilfælde – nedbringer antallet af an-
satte for at skade et lokalområde. Det kan man
ikke være bekendt at sige til de virksomheder,
som prøver at holde fast på de mange arbejds-
pladser, der trods alt er i det danske erhvervs-
liv i dag.

Formanden:

Fru Lone Dybkjær har ordet for en kort be-
mærkning, og så ser jeg faktisk frem til at kun-
ne slutte behandlingen af dette lovforslag in-
den længe.

(Kort bemærkning).

Lone Dybkjær (RV):

Jeg tror ikke, der er nogen ordførere, der har
påstået, at der er virksomheder, der ligefrem
lukker afdelinger for at skade et lokalområde.
Det er der jo ikke nogen af os der har påstået.

Der er nogle af os, der har sagt, at danske
virksomheder har en meget kort planlægnings-
horisont, hvilket kan dokumenteres. Men det,
at udviklingen går hurtigt, er jo ikke ensbety-
dende med, at man ikke skal tage hensyn til
sine medarbejdere.

Hr. Helge Sander ved jo udmærket godt,
hvorfor vi har en meget kort tidshorisont i
Danmark. Det er, fordi vi har det dagpenge-
system, som vi har, og det fører altså til noget
utrolig u hensigtsmæssigt, når der er tale om
større lukninger, hvor arbejdspladserne har
stor betydning i lokalområdet.

Sandheden er selvfølgelig, at virksomheder-
ne går efter at tjene flest penge ind og at finde
en måde at gøre det på, og kan de gøre det ved
at foretage afskedigelser med meget kort var-
sel, så gør de dét. Og derfor er vi fra lovgiv-
ningsmagtens side simpelt hen nødt til at ved-
tage, at der skal være længere varsler. Så en-
kelt er det, og det er en simpel beskyttelse af
medarbejderne og lokalsamfundene.

(Kort bemærkning).

Jan Petersen (S):

Det var hr. Helge Sander, der fik debatten

om den korte ordrehorisont i gang igen. Jeg
tror, vi også var lidt inde på den i går, men vi
kan da forny argumenterne lidt, for dem havde
vi også lejlighed til at vende, da vi havde de-
batten i forbindelse med samrådet i Arbejds-
markedsudvalget. Det er jo sådan, at med de
ændringer, vi vedtog i går, og med de mulighe-
der, der i forvejen er på arbejdsmarkedet med
hensyn til dagpengesystemet og aftalesyste-
met, kan det selv i en virksomhed med en kort
ordrehorisont lade sig gøre at planlægge tinge-
ne sådan året igennem, at medarbejdernes ti-
meantal er nedsat.

Det, vi gjorde med ændringsforslagene i går,
var, at vi samtidig med de skærpede varsler
gav virksomhederne mulighed for at inddrage
varslingsbestemmelserne som forhandlings-
område, bare det foregår over direktivets mini-
mumsniveau.

Jeg tror ikke, hr. Helge Sander vil få proble-
mer med ordrehorisonten. Vi andre har i hvert
fald ikke haft lyst til eller brug for netop at gå
efter virksomhederne med den korte ordreho-
risont. Vi ønsker blot, at de skal planlægge
bedre, og nu får de så mulighed for også at
inddrage varslingsbestemmelserne i en bedre
planlægning, blot det sker over minimumsni-
veaet.

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Jeg forstår hr. Helge Sanders problemer
med virksomhederne med den korte ordreho-
risont. Det er jo absolut problemet, og det er
derfor, vi gik imod den oprindelige udform-
ning af lovforslaget. Men jeg må indrømme, at
jeg tror, det er yderst sjældent, at virksomhe-
der med over 100 medarbejdere – selv i tekstil-
industrien – har behov for at fyre 50 pct. af
deres medarbejdere inden for en måned. Det
er altså yderst sjældent!

Men jeg kan forstå, at der stadig væk er tvivl
om, hvad det hensigtsmæssige i loven drejer
sig om, og derfor vil jeg for det andet sige, at
der altså er virksomheder, koncerner med flere
produktionssteder rundt omkring i Danmark,
der af strukturhensyn eller rationaliserings-
hensyn vil samle deres produktion på færre
områder og derfor nedlægger afdelinger – det
sker nogle gange om året rundt omkring i Dan-
mark – og dér har man så mulighed for at vars-
le og forhandle med sine medarbejdere 77 da-