

*Budgetspecifikation:*

Mill. kr.	1993	1994	F	1996	1997	1998
Udgiftsbevilling .....	5,4	4,7	5,1	4,5	5,5	4,5
Indtægtsbevilling .....	0,4	0,1	0,3	0,2	0,3	0,2
<b>10. Almindelig virksomhed</b>						
<b>Udgift .....</b>	<b>5,4</b>	<b>4,7</b>	<b>5,1</b>	<b>4,5</b>	<b>5,5</b>	<b>4,5</b>
11. Lønninger .....	2,9	2,3	2,6	2,0	3,0	2,0
14. Køb af varer og tjenesteydelser .....	0,9	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0
15. Erhvervelse af materiel, netto .....	0,0	0,1	-	-	-	-
16. Leje, vedligeholdelse og skatter .....	1,5	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5
17. Afskrivninger m.v. ....	0,0	-	-	-	-	-
19. Diverse driftsudgifter .....	0,0	0,1	-	-	-	-
<b>Indtægt .....</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>
21. Salg af varer og tjenesteydelser .....	0,4	0,1	0,3	0,2	0,3	0,2

**10. Almindelig virksomhed***Personaleoversigt*

Bevillingslønramme:	Personaleforbrug omregnet til årsværk					
	1993 R	1994 B	1995 F	1996 BO 1	1997 BO 2	1998 BO 3
Øvrige .....	8,6	7,9	7,9			
Antal årsværk i alt .....	8,6	7,9	7,9	6,1	9,1	6,1
Lønsum (mill. kr.) .....	2,9	2,3	2,6	2,0	3,0	2,0

- ad 11. Lønninger.* Af kontoen ydes der særskilt vederlæggelse til formanden for Forligsinstitutionen, forligsmænd, stedfortræder for forligsmændene samt mæglingsmændene. Betjente og kontorphonale der betjener Arbejdsmarkedets Hus er ligeledes optaget på kontoen.
- ad 14. Køb af varer og tjenesteydelser.* Beløbet vedrører bl.a. køb af varer og tjenesteydelser fra Slots- og Ejendomsstyrelsen samt udgifter til kantinedrift.
- ad 16. Leje, vedligeholdelse og skatter.* Beløbet vedrører bl.a. leje og vedligeholdelsesudgifter. Udgifterne overføres fra Slots- og Ejendomsstyrelsen.
- ad 21. Salg af varer og tjenester.* Beløbet vedrører indtægter ved kantinedriften. Kantinen servicerer arbejdsmarkedets parter i forbindelse med behandling af sager i Arbejdsretten og Forligsinstitutionen.

**17.19.25. Arbejdsmarkedets Ankenævn (Driftsbev.)**

Arbejdsmarkedets Ankenævn behandler konkrete klagesager i det omfang, der er fastsat i lovgivningen, jf. § 99 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. LB 16 1994, § 47 i lov nr. 430 1993 om arbejdsmarkedsuddannelser, § 49 i bekendtgørelse nr. 1202 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning, § 64 i L 434 1993 om en aktiv arbejdsmarkedspolitik samt § 5 i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.