

På dette grundlag fastsatte den personalepolitiske aftale et personalemåltal for Told*Skat på 5687 årsværk ved udgangen af 1993. Dette måltal vil blive nået.

Det var et krav i såvel kommuneaftalen som den personalepolitiske aftale, at produktionen skulle opretholdes på et uændret niveau.

Det er kun med betydelig usikkerhed muligt på grundlag af foreliggende statistiske oplysninger at sammenligne produktionen i Told*Skat før og efter personalenedskæringerne.

Vedrørende kontrolresultaterne kan det dog oplyses, at resultaterne på dette område er opretholdt.

De ekspeditionsprægede opgaver - d.v.s. de opgaver, hvis omfang Told*Skat ikke selv har indflydelse på, f.eks. antallet af import- og eksportekspeditioner, registrering af virksomheder, bindende forhåndsbesked m.fl. - er blevet løst som hidtil.

Generelt er det min vurdering, at Told*Skats samlede produktion i perioden har kunnet opretholdes på et stort set uændret niveau, hvilket bl.a. er muliggjort ved en meget rosværdig indsats fra Told*Skats medarbejdere og rationaliseringsgevinster i forbindelse med sammenlægningen. Endvidere har en mere udstrakt anvendelse af edb i forbindelse med sagsbehandling m.v. bevirket en mere effektiv udnyttelse af arbejdsressourcerne.

Spørgsmål 5:

I virksomhedsoversigten, Anmærkningerne side 137, er under A. Hovedformål nr. 2. Samarbejde med kommunerne opført et beløb for 1994 på 20,9 mill. kr. Hvorledes skal beløbet anvendes?

Svar:

I virksomhedsoversigten bliver hele Told*Skats budgetteringsramme fordelt på hovedområder efter en række fordelingsnøgler.

Hovedformål nr. 2, samarbejde med kommunerne, omfatter de skønnede lønudgifter i Told*Skat, p.g.a. at regionernes personale anvender en del af arbejdstiden til besvarelser af forespørgsler fra kommunerne, bistand ved kommunernes tvangsinddrivelse, f.eks. deltagelse i retsmøder, vejledning af kommunernes medarbejdere om ny lovgivning samt tilsyn med kommunerne i henhold til skattestyrelsesloven.

Derimod indgår ikke i dette hovedformål regionernes bistand til kommunerne i revisionsager og omkostningerne til edb-systemer, der sigter mod at øge kommunernes produktion, idet aktiviteterne er integreret i andre hovedformål således, at omkostningerne ikke kan påføres isoleret.

Ad tekstanmærkning nr. 50.

Spørgsmål 6:

Hvilken form for lærer- og censorvirksomhed udføres af personalet?

Svar:

Told*Skats interne uddannelse er et alternativ og supplement til eksterne uddannelser og kurser.

Uddannelsen i Told*Skat forestås af Told- og Skatteskolens samt af 8 regionale uddannelsescentre.

Uddannelsesopgaven i Told*Skat inddeles i fire uddannelsesområder: Grunduddannelse, Efteruddannelse, Videreuddannelse og Lederuddannelse.

Grunduddannelsen gennemføres for nyrekrutterede og varierer i længde alt efter personalelinie og tidligere uddannelsesniveau. Undervisningen varetages overvejende af interne timelærere.

Grunduddannelserne afsluttes med eksamen. Til bedømmelse ved eksaminerne udpeges interne censorer, der ofte tillige er de faglige eksperter inden for områderne.

Efter- og videreuddannelsen skal sikre, at medarbejderne til stadighed har den viden, der er nødvendig for, at de kan løse deres opgaver. Undervisningen varetages af såvel interne som eksterne timelærere.