

sommeren 1994, vil gennemslaget på driftsudgifterne være betydeligt mindre i 1994. Det antages at udgøre ca. 0,25 mia. kr.

I 1994 er beskæftigelseseffekten ca. 3.500 personer, mens den når udbygningen er fuldt gennemført (helårsvirkning fra 1996) er ca. 5.000 personer. Der henvises i øvrigt til B 2.

Til nr. 50

Det har vist sig, at kommuner (primær- og amts-) tager ca. 2.000 færre ind på social- og sundhedsuddannelserne end aftalt. Regeringen har forsøgt at rette op på dette ved at skrive til kommunerne. Men det er tvivlsomt, om det hjælper, for den enkelte kommune har ingen pligt til at tage folk ind på uddannelsen. Og det gør de ikke, fordi den lønnede praktik er for dyr. Derfor afsættes et tilskud på 30.000 kr. pr. helårspraktikant udover det fastsatte minimum. Den præcise udformning må forhandles med kommunerne, men modellen skal være, at tilskuddet gives til kommuner, der tager flere elever end et fastsat minimum. Minimum fastsættes ens for alle kommuner på grundlag af praktikantantallet i 1993 set i forhold til befolkning, antal ansatte på området el. lign. fratrukket f.eks. 10 pct.

Det antages, at tilskuddet er tilstrækkeligt til, at der etableres 2.000 uddannelsesaftaler ekstra. Udgifterne til tilskuddet er sat til 60 mill. kr. Herudover er der afledte udgifter på i alt 90 mill. kr.

Til nr. 51

Regeringen har afsat en pulje på 200 mill. kr. til forbedring af ældreservicen. Beløbet er efter SF's opfattelse utilstrækkeligt, og det er derudover kun midlertidigt.

SF mener, at der er et større behov for at forbedre ældreservicen end det, regeringen lægger op til. Det gælder såvel hjemmehjælpen som udbygning af plejehjemskapaciteten (ældreboliger). Derfor foreslås afsat en pulje på 0,5 mia. kr. til fordeling til primærkommunerne i forhold til antallet af pensionister. Kommunerne pålægges at bruge beløbet til en forbedring af ældreservicen i forhold til det budgetterede (fratrullet øget træk på den pulje, regeringen afsætter).

Til nr. 52

Dansk Sygeplejeråd mener, at der er behov for at uddanne 600 ekstra sygeplejersker. Amtsrådsforeningen har afvist denne påstand. Imidlertid er det ved vurdering af behovet vigtigt at lægge til grund, at der i de næste mange år dels vil blive tale om en markant kortere arbejdstid, bl.a. i form af stærkt forøget brug af orlovsmulighederne, dels vil være behov for en udbygning af ældreservicen og sygehuskapaciteten. Det betyder, at sygeplejeområdet, som har en meget lav arbejdsløshed, hurtigt kan blive et flaskehalsområde, også selv om de nye social- og sundhedsassistenter kommer ind som en ny personalegruppe.

For at være mere sikker på, at Danmark ikke i mange år fremover fortsat skal have mangel på sygeplejersker, foreslås det at uddanne 600 sygeplejersker ekstra om året. Der skal indgås aftale med sygehuskommunerne herom. Staten skal finansiere ekstraudgifterne, der i 1994 forventes at udgøre ca. 40 mill. kr. inkl. udgift til SU m.v. (baseret på at 300 starter ved årets begyndelse, og yderligere 300 efter sommerferien).

Til nr. 53

Over- og merarbejdsbetalingen i kommunerne kan skønnes til 1 - 1,5 mia. kr. Det foreslås at afsætte en »belønningspulje« på 500 mill. kr. til kommuner, der reducerer deres over- og merarbejdsbetaling ud fra et krone-til-krone princip. Reducerer en kommune sin udbetaling med 1 mill. kr., får den 1 mill. kr. fra staten. Dog kan der ialt højst udbetales 500 mill. kr. Kommunerne opfordres til at overføre dette princip til den enkelte institution. Dette vil give et kraftigt incitament til at begrænse brugen af betalt over- og merarbejde - det vil blive dobbelt så dyrt på marginalen - og samtidig give muligheder for, at et begrænset overtidsbudget - f.eks. 100.000 kr. - kan konverteres til en fast stilling. Dette vil give basis for en generelt bedre service over for »kunderne«.