

## F. t. l. vedr. arbejdsmarkedspolitik m.m.

organisationer med flere end 3 pladser. Under et medlems midlertidige forfald indtræder en suppleant i medlemmets sted. I perioder, hvor en suppleant ikke er indtrådt i et medlems sted, kan suppleanten deltage i rådets møder uden stemmeret.«

Stk. 2-6 bliver herefter stk. 3-7.

6. § 50, stk. 4, der bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Medlemmerne, herunder formanden, suppleanterne samt de tilfornordnede udpeges for en 4-årig periode. Udpegningen finder sted den 1. juni efter begyndelsen af den kommunale valgperiode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.«

7. I § 52, stk. 5, ændres »1. februar umiddelbart efter de kommunale valg« til: »1. juni efter begyndelsen af den kommunale valgperiode«.

8. I § 62, stk. 2, ændres »§ 14, stk. 4,« til: »§ 14, stk. 7,«, og »§ 24, stk. 4,« ændres til: »§ 24, stk. 5,«.

9. I § 66 indsættes som stk. 2.:

»Stk. 2. Aftaler om jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb med tilskud hos private arbejdsgivere på en almindelig arbejdsplads kan ikke indgås for en periode, der udløber senere end ved udgangen af 1996.«

## § 2

I lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov foretages følgende ændringer:

1. I § 3 indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler for den mindste varighed af uddannelsesorlov.«

2. § 6, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentligt eller derover, udgør et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

3. § 6, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede,

der ikke opfylder det i stk. 2 nævnte beskæftigelseskrav, udgør arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

4. I § 6 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. For ledige, der er omfattet af § 51, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., udgør orlovsydelsen et beløb svarende til den lediges hidtidige dagpenge.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

5. § 8, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentlig eller derover, udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

6. § 8, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 2 nævnte beskæftigelseskrav, udgør 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

7. I § 10, stk. 2, udgår »ved orlovens start,«, og som 2. pkt. indsættes:

»Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om administrationen af denne bestemmelse.«

8. § 11 affattes således:

»§ 11. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet i sammenhængende perioder på en varighed af mindst 13 uger og højst 26 uger.

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten efter stk. 1, skal give meddelelse herom til arbejdsgiveren med 4 ugers varsel. Varslet kan tidligst afgives efter 3 måneders ansættelse i pågældende ansættelsesforhold.

Stk. 3. Ved ansættelsesforhold omfattet af kollektiv overenskomst kan det i stk. 2 nævnte varsel fraviges ved aftale mellem de berørte organisationer. I øvrige ansættelsesforhold kan varslet fraviges ved individuel aftale. Varslet kan højst udgøre arbejdsgiverens opsigelsesvarsel og højst 26 uger.