

Til lovforslag nr. L 121. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 17. december 1993

Forslag

til

Lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, lov om orlov, lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og amtskommuner

(Jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb, suppleanter til Landsarbejdsrådet, varsel og anciennitetskrav ved orlov, dagpengeperioden for over 60-årige, m.v.)

§ 1

I lov nr. 434 af 30. juni 1993 om en aktiv arbejdsmarkedspolitik foretages følgende ændringer:

1. I § 14 indsættes efter stk. 3 som nye stykker:

»Stk. 4. Ved løntilskud svarende til sammenlagt 6 måneder eller mindre er udbetaling af tilskud til private arbejdsgivere betinget af, at der ikke inden for det seneste år har været ansat mere end én person med løntilskud efter denne lov eller efter lov om kommunal aktive- ring til varetagelse af den samme arbejdsfunktion i virksomheden.

Stk. 5. Ved løntilskud svarende til sammenlagt mere end 6 måneder skal private arbejdsgivere tilbyde den ledige uddannelse. Uddannelsesperioden skal mindst udgøre 1/12 af tilskudsperioden. I virksomheder med mere end 10 ansatte må den ledige alene være beskæftiget i op til 6 måneder ved samme arbejdsfunktion inden for virksomheden.

Stk. 6. I stedet for uddannelse, jf. stk. 5, kan private arbejdsgivere efterfølgende ansætte den ledige uden tilskud i en periode, der svarer til tilskudsperioden.«

Stk. 4 bliver herefter stk. 7.

2. I § 24 indsættes i stk. 3 efter 2. pkt.:

»Arbejdsministeren kan fastsætte bestemmelser om, at det økonomiske tilskud til arbejdsgiveren kan overstige ydelsen til den ledige, når der er tale om dagpengemodtageres ansættelse i særligt tilrettelagte jobtræningsforløb etableret som projekter i privat regi, når projektet ikke etableres som overskudsgivende.«

3. I § 24 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Ved særligt tilrettelagte jobtræningsforløb etableret på en almindelig arbejdsplads hos private arbejdsgivere finder bestemmelserne i § 14, stk. 4-6, anvendelse.«

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

4. § 30, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at jobtræningsperioden efter stk. 1 kan nedsættes generelt eller kan nedsættes for ledige, som har deltaget i aktiviteter, der kan sidestilles med jobtræning efter denne lov, og hvortil der er ydet tilskud efter anden lovgivning.«

5. I § 50 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Arbejdsministeren udpeger på samme måde 1 suppleant for hver af de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder, dog således at der udpeges 2 suppleanter for