

fradrag i efterlønnen for indtægter ved arbejde ud over de 200 timer.

Stk. 6. Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelse af sygedagpengene, og en arbejdsperiode med fuld sædvanlig arbejdstid. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

Stk. 7. Arbejde i efterlønsperioden medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 53, stk. 2 og 5.«

8. I § 75 d, stk. 3, og § 75 e, stk. 2, indsættes efter 3. pkt.:

»Perioder med delefterløn medregnes ikke i de 30 måneder.«

9. I § 75 i, stk. 6, indsættes efter ordene »overgang til«: »delefterløn eller«.

10. Efter § 75 n indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 11 d

Delefterløn

§ 75 o. Delefterløn ydes efter ansøgning til medlemmer i alderen 60-66 år, der nedsætter deres hidtidige arbejdstid. Overgang til delefterløn kan ske fra beskæftigelse, ledighed, overgangsydelse, efterløn og delpension.

Stk. 2. Delefterløn kan tidligst ydes fra det tidspunkt, hvor arbejdsløsheds-kassen har modtaget medlemmets skriftlige ansøgning.

Stk. 3. Der kan ydes delefterløn indtil udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 67 år.

§ 75 p. Ret til delefterløn har medlemmer af anerkendte arbejdsløsheds-kasser, som opfylder betingelserne for ret til efterløn, jf. § 75 b, stk. 1-3, eller som modtager efterløn. Et medlem kan dog kun én gang overgå direkte til delefterløn fra efterløn.

Stk. 2. Medlemmer, der ønsker at gå på delefterløn som lønmodtagere, skal dokumentere, at arbejdstiden nedsættes med mindst 1/4. Den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge skal efter overgangen til delefterløn udgøre mindst 12 timer. Den gennemsnitlige arbejdstid opgøres

på grundlag af 2 udbetalingsperioder, jf. § 75 q, stk. 3.

Stk. 3. Arbejdstiden kan i kortere perioder og i begrænset omfang afvige fra det timetal, som medlemmet er gået på delefterløn efter.

Stk. 4. Medlemmer, der har udøvet selvstændig virksomhed som hovederhverv i mindst 3 hele regnskabsår umiddelbart inden overgangen, kan gå på delefterløn. Arbejdstiden skal nedsættes til og altid udgøre 18½ time pr. uge. Arbejdstidsnedsættelsen skal kunne dokumenteres.

§ 75 q. Delefterlønnen udbetales i forhold til det timetal, arbejdstiden nedsættes. Delefterlønnen udgør et fast beløb pr. time på 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge pr. uge, jf. § 47. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 2. Arbejde, jf. § 75 p, stk. 3, ud over den arbejdstid, der danner grundlag for overgangen til delefterløn, medfører fradrag i delefterlønnen.

Stk. 3. Delefterløn udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger således, at hver udbetalingsperiode slutter den næstsids-te søndag i en måned. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan ændre en udbetalingsperiode, når særlige forhold taler herfor.

Stk. 4. Delefterløn kan ikke udbetales til medlemmer, der arbejder i udlandet, medmindre de arbejder som udsendt for en dansk arbejdsgiver.

Stk. 5. Delefterløn kan ikke udbetales til et medlem, der ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

Stk. 6. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage delefterløn. Medlemmet kan dog modtage invaliditetsydelse sammen med delefterløn.

§ 75 r. Det er en betingelse for at bevare retten til delefterløn, at medlemmet fortsat er i beskæftigelse på nedsat tid.

Stk. 2. Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, modtager løn under sygdom, afholder ferie eller modtager løn uden at være i arbejde, betragtes som beskæftigelsesperioder.