

Til lovforslag nr. L 220. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 17. maj 1994

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Ret til betalt fravær på grund af graviditetsundersøgelser)<sup>1)</sup>

### § 1

I lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, som senest ændret ved det af Folketinget den 17. maj 1994 vedtagne forslag til lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. (Lempelse af reglerne om genoptagelse af arbejdet, herunder deltagelse i fagpolitisk arbejde m.v.), foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 2, indsættes efter nr. 2 som nyt nummer:

»3) private og offentlige arbejdsgivere ved fravær på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser.«

Nr. 3 bliver herefter nr. 4.

2. I § 11 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Arbejdsgiveren udbetaler dagpenge under fravær fra arbejdet på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser. Bestemmelsen finder ikke anvendelse i det omfang, en pligt for arbejdsgiveren til at udbetale dagpenge eller anden passende ydelse følger af kollektiv overenskomst, der som minimum svarer til be-

stemmelserne i direktiv nr. 92/85 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer.«

3. I § 17 indsættes som stk. 4:

»Stk. 4. Betingelserne i stk. 1 og 2 gælder ikke for udbetaling af dagpenge efter § 11, stk. 2.«

4. I § 16 indsættes som stk. 4:

»Stk. 4. Arbejdsgiveren udbetaler nedsatte dagpenge ved delvist fravær fra arbejdet på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser.«

5. I § 25 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Private og offentlige arbejdsgivere afholder udgifterne til dagpenge ved fravær på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser.«

### § 2

Loven træder i kraft den 1. oktober 1994.

IVAR HANSEN

/ Jørn Pedersen

<sup>1)</sup> Denne lov vedrører implementeringen af Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF).