

Til lovforslag nr. L 170. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 17. maj 1994

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.<sup>1)</sup>

### § 1

I lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 686 af 11. oktober 1990, foretages følgende ændringer:

1. I § 7 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Barnets mor har pligt til fravær i 2 uger efter fødslen.«

Stk. 2-4 bliver herefter stk. 3-5.

2. I § 7 indsættes som *stk. 6*:

»Stk. 6. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejde i forbindelse med graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden.«

3. I § 16 indsættes som nyt *stk. 5*:

»Stk. 5. Afskediges en lønmodtager i de i § 7 nævnte perioder, har lønmodtageren krav på en skriftlig fyldestgørende begrundelse for afskedigelsen.«

### § 2

Loven træder i kraft den 1. oktober 1994.

IVAR HANSEN

/ Jørn Pedersen

<sup>1)</sup> Denne lov vedrører implementeringen af Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF).