

## DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Den 6. december 1993

Landsarbejdsrådets sekretariat  
att. kontorchef Vibeke Dalbro  
Laksegade 19  
1063 København K

*Dansk Arbejdsgiverforenings, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeningers og Ledernes Hovedorganisations bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, af lov om orlov og af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.*

*ad lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik*

Arbejdsgiversiden har noteret sig, at de foreslåede ændringer af reglerne om jobtræning og særligt tilrettelagt jobtræning m.v. efter krav fra EU forudsættes revideret efter 3 år.

Det er også arbejdsgiversidens opfattelse, at den udbredte anvendelse af løntilskud indebærer en betydelig risiko for en permanent forvridning af arbejdsmarkedet.

Det skal derfor anbefales, at den foreslåede forsøgsperiode udnyttes til at sikre de helt nødvendige tilpasninger af overførselssystemerne m.v. Det vil give mulighed for en øget lønspredning, som vil forbedre særlige udsatte gruppers beskæftigelsesmuligheder og dermed reducere behovet for kunstige støtteordninger.

Arbejdsgiversiden finder, at den foreslåede ændring (nr. 4) af § 30, stk. 2, hvorefter tilbud efter anden lovgivning reducerer lediges ret til selvfundne jobtræning, bør udstrækkes til også at gælde retten til aktivering efter § 28, stk. 1.

Arbejdsgiversiden finder det positivt, at der nu åbnes mulighed for at udpege suppleanter til Landsarbejdsrådet. Det er ligeledes positivt, at de regionale arbejdsmarkedsråds funktionsperioder forskydes, således at det sikres, at (amts)kommunernes repræsentanter kan udpeges samtidig med de øvrige medlemmer.

*ad lov om orlov*

Arbejdsgiversiden skal indledningsvis beklage, at man med de fremsendte ændringer fastholder, at der skal indføres ret til børneorlov, og ligeledes fastholder bestemmelser om omvendt bevisbyrde. Det er arbejdsgiversidens opfattelse, at man herved påfører virksomhederne betydelige problemer ved produktions-tilrettelæggelsen og grundlæggende bryder med dansk rets almindelige principper.

Arbejdsgiversiden har med tilfredshed noteret, at man nu retter op på nogle af problemerne i den vedtagne lov om orlov. Det er således tilfredsstillende, at der nu fastsættes et anciennitetskrav for udnyttelsen af retten til orlov. Det er dog arbejdsgiversidens opfattelse, at anciennitetskravet bør knyttes til, hvornår der tidligst kan varsles orlov frem for til, hvornår orlov kan indledes.

Med en sådan præcisering vil det sikres, at anciennitetskravet reelt knyttes til det tidspunkt, hvor der indtræder retsvirkninger af orlovslovens bestemmelser om børneorlov. Det bør tillige fastsættes, at et afgivet varsel om orlov er bindende fra lønmodtagerens side. Dette vil sikre mod »spekulation« i løbende at afgive varsler om orlov.

Det er ligeledes tilfredsstillende, at problemerne ved manglende afgrænsning af beskyttelsesperioden nu er søgt løst. Arbejdsgiversiden finder imidlertid, at der er behov for en klar præcisering af, at den omvendte bevisbyrde alene gælder i den periode, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel, og ikke generelt kan udstrækkes til 26 uger – eller længere.