

Af et mindretal (SF):

13) Nr. 1 udgår.

Af arbejdsministeren, tiltrådt af et flertal (S, SF, CD, RV og KRF):

14) Efter nr. 1 indsættes som nyt nummer:

»02. § 1, nr. 15, hvorved § 58, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er ændret, affattes således:

»15. I § 58, stk. 1, nr. 2, litra c, udgår »og«, og § 58, stk. 1, nr. 3, affattes således:

»3) hvilken betydning arbejde og indtægt i ledighedsperioden skal have for størrelsen af

- a) dagpenge, der udbetales efter § 55, stk. 1,
- b) dagpenge, der udbetales efter § 55, stk. 2, 3 og 6,
- c) overgangsydelse, der udbetales i henhold til kapitel 11 c, samt
- d) ydelser, der udbetales i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om orlov.«««

Til § 6

15) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Ansøgninger om orlov i henhold til lov om orlov, der inden 1. januar 1994 er behandlet af arbejdsformidlingen med henblik på gennemførelse 1. januar 1994 eller senere, kan uanset denne lov umiddelbart sættes i værk. Alle orlovsydelser skal dog beregnes efter de regler, der er fastsat i lov om orlov, som ændret ved denne lov.«

Bemærkninger

Til nr. 1

Der er tale om en redaktionel ændring af titlen for så vidt angår lov om arbejdsformidling m.v., idet der er tale om ændringer i lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til nr. 2

Der er alene tale om redaktionelle ændringer.

Til nr. 3-5 og 7-10

Ændringsforslagene er udtryk for en fælles teknisk forståelse med LO og DA.

Ændringerne i § 11 omhandler lønmodtagerens afgivelse af varsel før udnyttelse af orlov og lønmodtagerens beskyttelse mod afskedigelse på grund af orlov.

Samtidig kædes anciennitetskravet sammen med varslingsreglerne, således at der først kan afgives varsel efter 3 måneders ansættelse.

For at gøre det klarere, med hvilket varsel meddelelse om orlov skal afgives, og dermed gøre ordningen lettere at administrere fastsættes varslet til 4 uger.

Der gives samtidig mulighed for at fravige lovens varslingsregel ved kollektiv overenskomst eller individuel aftale, således at varslingsreglerne kan tilpasses arbejdsmarkedets behov.

Ændringerne tilsigter at skabe en klar retstilstand ved afgivelse af for tidligt varsel. Det præciseres derfor, i hvilken periode det er pålagt arbejdsgiveren at løfte bevisbyrden for, at afskedigelse af en lønmodtager ikke er begrundet i orlov.

For lønmodtagere, der i henhold til stk. 2 skal afgive meddelelse om orlov med 4 ugers varsel, indtræder den omvendte bevisbyrde tidligst 4 uger, inden varslet på 4 uger skal afgives.

Som eksempel kan nævnes, at lønmodtagere, der afgiver et varsel, 6 uger før orlovens start, vil være beskyttede og omfattet af den omvendte bevisbyrde fra dette tidspunkt.

For lønmodtagere, der har aftalt et andet varsel i henhold til stk. 3 eller 4, aftales det, hvornår den omvendte bevisbyrde skal indtræde, dog senest 4 uger, før varsel skal afgives. Den samlede beskyttelse før orlov kan dog højst udgøre 30 uger.

Som konsekvens udgår bestemmelsen i § 11, stk. 8, der er blevet overflødig.

Til nr. 6

Ændringsforslaget indebærer, at ønske om børnepasningsorlov i umiddelbar forlængelse af barselorlov kan varsles i forbindelse med, at der gives varsel om barselorlov.

Til nr. 11, 12 og 14

Den almindelige fradragsregel på dagpenge-