

ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.«

#### Til § 1

2) Efter nr. 7 indsættes som nyt nummer:  
»01. I § 62, stk. 2, ændres »§ 14, stk. 4,« til: »§ 14, stk. 7,«, og »§ 24, stk. 4,« ændres til: »§ 24, stk. 5,«.

#### Til § 2

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *flertal* (udvalget med undtagelse af FP):

3) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11, stk. 1, udgår 2. pkt.

4) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11 affattes stk. 2 således:

»Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten efter stk. 1, skal give meddelelse herom til arbejdsgiveren med 4 ugers varsel. Varslet kan tidligst afgives efter 3 måneders ansættelse i pågældende ansættelsesforhold.«

5) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11 indsættes efter stk. 2 som nye stykker:

»Stk. 3. Ved ansættelsesforhold omfattet af kollektiv overenskomst kan det i stk. 2 nævnte varsel fraviges ved aftale mellem de berørte organisationer. I øvrige ansættelsesforhold kan varslet fraviges ved individuel aftale. Varslet kan højst udgøre arbejdsgiverens opsigelsesvarsel og højst 26 uger.

Stk. 4. Hvis børnepasningsorlov ønskes i direkte forlængelse af barselorlov, kan det aftalte varsel i stk. 3 ikke overstige 16 uger.«

Stk. 3-6 bliver herefter stk. 5-8.

Af et *mindretal* (SF):

#### Underændringsforslag til ændringsforslag nr. 5

6) I det under nr. 5 foreslåede nye § 11, stk. 4, udgår »kan det aftalte varsel i stk. 3 ikke overstige 16 uger«, og i stedet indsættes: »kan denne varsles i forbindelse med varslet af barselorlov«.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *flertal* (udvalget med undtagelse af FP):

7) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11 affattes stk. 5, der bliver stk. 7, således:

»Stk. 7. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til orlov, udnytter retten til orlov eller har været fraværende på grund af orlov efter § 11.«

8) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11 affattes stk. 6, der bliver stk. 8, således:

»Stk. 8. Såfremt afskedigelse finder sted, efter at lønmodtageren har fremsat krav om orlov, under orloven eller i umiddelbar tilknytning til lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlov, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i forhold omfattet af stk. 7.«

9) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11 indsættes efter stk. 6, der bliver stk. 8, som nyt stykke:

»Stk. 9. For lønmodtagere, der er omfattet af stk. 2, indtræder beskyttelsen i henhold til stk. 8 tidligst 4 uger, før varslet skal afgives. For lønmodtagere, der er omfattet af stk. 3 og 4, aftales, hvornår beskyttelsen indtræder. Den kan dog senest indtræde 4 uger, før varsel skal afgives, og den samlede beskyttelse før orlov kan højst udgøre 30 uger.«

Stk. 7 bliver herefter stk. 10.

10) I den under nr. 8 foreslåede affattelse af § 11 udgår stk. 8.

Stk. 9 bliver herefter stk. 11.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *flertal* (S, SF, CD, RV og KRF):

11) Efter nr. 10 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 19, stk. 7, affattes 1. pkt. således:

»Der sker fradrag i orlovsydelsen efter regler fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

#### Til § 3

12) Før nr. 1 indsættes som nyt nummer:  
»01. I § 1, nr. 12, hvorved § 55 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, udgår i stk. 3, 3. pkt., og stk. 6, 4. pkt., »og § 59«.