

Medlemslandene kan endvidere bestemme, at direktivets bestemmelse om, at arbejdsgiveren skal give arbejdsmarkedsmyndigheden meddelelse om afskedigelserne, ikke skal finde anvendelse ved konkurs, medmindre arbejdsmarkedsmyndigheden anmoder herom.

Direktivet anbefaler ikke en bestemt løsning frem for en anden, men overlader det helt til medlemslandene selv at træffe afgørelse om anvendelse af direktivets undtagelsesbestemmelser.

Der har fra flere sider været rettet kritik mod, at konkurssituationen blev medtaget i lovforslaget. Sø- og Handelsretten anser det for hensigtsmæssigt, at man i Danmark bringer direktivets undtagelsesbestemmelser i anvendelse. Sø- og Handelsretten har bl.a. udtalt, at de pligter, som kurator i givet fald skal iagttage efter varslingsreglerne, i konkurssituationen normalt vil være uden reel praktisk betydning for lønmodtagernes muligheder for at ændre beslutningen om virksomhedens ophør, da der sjældent er nogen alternativer til en opsigelse af de ansatte. Advokatrådet har påpeget, at lovforslaget ikke indeholder nogen klar stillingtagen til de spørgsmål, som nødvendigvis må rejse sig, når lovforslaget også skal finde anvendelse ved konkurs, ligesom lovforslaget på visse punkter vil indebære en ændring af den retsstilling, der umiddelbart følger af konkursloven.

Det er endvidere vurderingen i Lønmodtagernes Garantifond (LG), at undladelse af at gøre brug af direktivets undtagelsesbestemmelser ved konkurs vil påføre LG merudgifter.

På den baggrund foreslås det, at der indtil videre alene gennemføres direktivets minimumskrav for konkurssituationen og tilsvarende situationer, hvor en virksomhed standser sine aktiviteter som følge af en retsafgørelse.

De mange uafklarede spørgsmål, der er knyttet til at medtage konkurssituationen i fuld udstrækning under varslingsreglerne, vil blive gjort til genstand for en nærmere analyse i et sagkyndigt udvalg, inden der tages endelig stilling til, hvorledes konkurs skal indplaceres under varslingsreglerne.

Til nr. 4

Ændringsforslaget skal ses i sammenhæng med ændringsforslagene under nr. 8, 9 og 14, hvorefter der foreslås skærpede varslingsregler

i situationer, hvor arbejdsgiveren i virksomheder med arbejdssteder på mindst 100 medarbejdere påtænker at afskedige mindst 50 pct. af medarbejderne på det enkelte arbejdssted.

De skærpede bestemmelser tager sigte på afskedigelser, hvor større virksomheder, der har en central erhvervs- og beskæftigelsesmæssig betydning i lokalsamfundet, lukker eller skærer hårdt ned i medarbejderstaben, uden at de fornødne forholdsregler til at bevare virksomheden eller til at iværksætte nødvendige uddannelsesmæssige eller beskæftigelsesmæssige foranstaltninger har kunnet træffes. Der henvises herom til baggrunden for den af Folketinget den 28. januar 1992 vedtagne dagsorden nr. D 29 om indførelse af de i dagsordenen nævnte forbedringer for lønmodtagerne i tilfælde af afskedigelser ved større virksomhedslukninger.

Den valgte løsning, hvorefter afskedigelser på mindst 50 pct. af antallet af beskæftigede lønmodtagerne på arbejdssteder med mindst 100 medarbejdere henføres under skærpede varslingsregler, skal ses på baggrund af de betydelige vanskeligheder, herunder ikke mindst juridiske, der er forbundet med at adskille større virksomhedslukninger fra kollektive afskedigelser af større omfang. Ved at gøre brug af arbejdssted i stedet for virksomhed, kommer man ud over problemet med at afgøre, hvornår der er tale om virksomhedslukninger. Det opnås samtidig, at arbejdsgiveren på forhånd kan vide, hvilke forpligtelser efter varslingsreglerne arbejdsgiveren vil stå over for i tilfælde af eventuelle afskedigelser af større omfang.

Ved i varslingsloven at definere, hvad der i varslingslovens forstand forstås ved et arbejdssted, bliver arbejdssted et retligt begreb, der omfatter en fysisk arbejdsplads på en adresse, hvor virksomheden beskæftiger medarbejdere. Det kan være hele virksomheden, hvis den er placeret på en og samme adresse, eller det kan være en under virksomheden hørende enhed/adresse, hvor virksomheden beskæftiger lønmodtagere med at producere, købe eller sælge varer, tjeneste- eller serviceydelser (f.eks. fabrik, butik, kontor, bygge marked eller lager).

Til nr. 8, 9 og 14

Med ændringsforslagene opretholdes, med den i bestemmelserne foreslåede undtagelse for afskedigelser, der er af særlig betydning for